



Memoria Anual 2024

CORPORACIÓN EDUCACIONAL
MASÓNICA DE CONCEPCIÓN



Construyendo Futuro®





MEMORIA ANUAL

2024

CORPORACIÓN EDUCACIONAL
MASÓNICA DE CONCEPCIÓN



Construyendo Futuro®



MEMORIA ANUAL 2024

Sumario

6

CORPORATIVO

Misión, Visión y Valores
Carta del Presidente

98

ADMINISTRACIÓN

Administración

10

COEMCO EN CIFRAS

100

ESTADOS FINANCIEROS

Informe de Auditores Independientes
Estados Financieros

18

DIRECTORIO

Directorio COEMCO
Movimientos de Socios
Comisiones de Trabajo del Directorio
Actividades Institucionales

108

MEMORIA RESUMIDA DE LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN

Colegio Concepción
Colegio Concepción San Pedro
Colegio Concepción Los Acacios
Colegio Concepción Chiguayante
Colegio Concepción Fraternidad
Colegio Concepción Hualqui

54

INFORME DE COMISIONES

MEMORIA ANUAL 2024

Corporativo



Líneas de acción

MISIÓN

Entregar educación de calidad, desarrollando procesos que fomenten habilidades tales como la creatividad y el pensamiento crítico, sobre la base de principios provenientes del humanismo y el laicismo, permitiendo a nuestros estudiantes formar su propia identidad y llevar a cabo sus proyectos de vida.



VISIÓN

Ser una institución educativa referente en la formación de personas íntegras, líderes, con visión de futuro, que contribuyen al bienestar y desarrollo de la sociedad.

VALORES

Nuestra institución fundada en la libertad y la igualdad promueve los valores de fraternidad y solidaridad, de forma respetuosa, responsable y tolerante.



Carta del Presidente

Estimados Socios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción:

Con un cálido y fraternal saludo, me dirijo a ustedes para compartir la Memoria del Directorio, el Balance y los Estados Financieros del año 2024, cumpliendo con lo dispuesto en los Estatutos de nuestra Corporación (Título Sexto, Artículo 16). Junto a ello, presentamos un recorrido por la gestión de los Colegios Concepción, una comunidad que día a día construimos juntos con esfuerzo, compromiso y esperanza.

En estas páginas, encontrarán la historia de un año marcado por el trabajo colectivo y la determinación de seguir avanzando hacia un futuro más justo, más

inclusivo, más humano. Cada Comisión del Directorio —Asuntos Educativos, Carrera Docente y Gestión del Desempeño, Asuntos Institucionales y Culturales, Infraestructura, Finanzas, Becas y Presupuesto, Matrícula, Plan Estratégico, Deporte y Bienestar— ha dejado una huella tangible. Cada acción refleja nuestro compromiso inquebrantable de elevar los estándares educativos y reafirmar los valores que nos definen.

El 2024 fue un año especial, un año en el que celebramos el septuagésimo aniversario de nuestra Corporación. Setenta años no solo de historia, sino de esperanza, de sueños cumplidos, y de proyectos que siguen vivos en cada rincón de nuestros colegios. Revivimos el pasado y, a la vez,

reafirmamos nuestros principios, proyectándonos hacia el futuro con la convicción de que juntos somos más fuertes.

A través de actividades artísticas, deportivas e institucionales, cultivamos la fraternidad, celebramos nuestros logros y fortalecimos ese sentido de comunidad que nos hace únicos. Vimos cómo nuestros estudiantes brillaron, cómo nuestras familias se unieron, cómo nuestros colaboradores dieron lo mejor de sí. Y eso es algo que debemos celebrar, pero también es un recordatorio de lo que somos capaces de lograr cuando trabajamos como un solo equipo.

Otro hito destacado fue la actualización del Plan Estratégico 2023-2024, un proceso profundamente participativo que convocó a 150 actores de nuestra comunidad educativa. Gracias a su voz y su visión, definimos cinco pilares estratégicos que guiarán nuestro camino: el Rol del Directorio, Estrategia de Desarrollo, Posicionamiento de los Colegios Concepción, Foco en Educación y Vinculación con el Medio. Estos pilares no son solo palabras en un papel; son el reflejo de un compromiso vivo, el compromiso de seguir avanzando, de seguir construyendo un futuro donde todos y todas tengan un lugar. Nada de esto sería posible sin el trabajo incansable de cada persona que forma parte de nuestra comunidad educativa.

Mi gratitud sincera al Directorio, por su entrega desinteresada, por dedicar horas de esfuerzo altruista que muchas veces restan tiempo a sus familias. Gracias también al equipo de gestión, al personal administrativo, a la rectora y rectores, a los equipos directivos, docentes y asistentes de la educación. Ustedes son el motor que mantiene

viva nuestra misión de educar en la diversidad, la equidad y el respeto.

En COEMCO, ser parte no es solo pertenecer. Es asumir el desafío de formar personas íntegras y libres, es abrazar un legado que trasciende generaciones, es creer en el poder transformador de la educación. Hoy, reafirmamos esa convicción. Reafirmamos nuestro compromiso con una educación laica y humanista. Reafirmamos nuestro propósito de construir un futuro en el que cada estudiante pueda imaginar un mañana mejor y trabajar para hacerlo realidad.

A quienes ya forman parte de esta obra, los invito a seguir caminando con la mirada puesta en el horizonte, sabiendo que cada paso, por pequeño que sea, nos acerca a ese futuro que soñamos. Y a quienes aún no son socios, los invito a unirse a esta gran familia educativa, un espacio donde cada voz cuenta, donde cada esfuerzo suma, donde cada día es una nueva oportunidad para crecer y construir el mañana que todos merecemos.

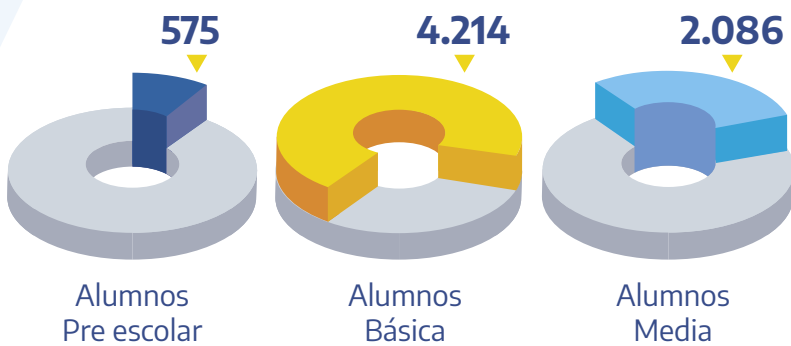
Disfruten de esta Memoria, un testimonio vivo de lo que hemos logrado y un recordatorio de que lo mejor está por venir.

Muchas gracias.

Alejandro Navarro Torres

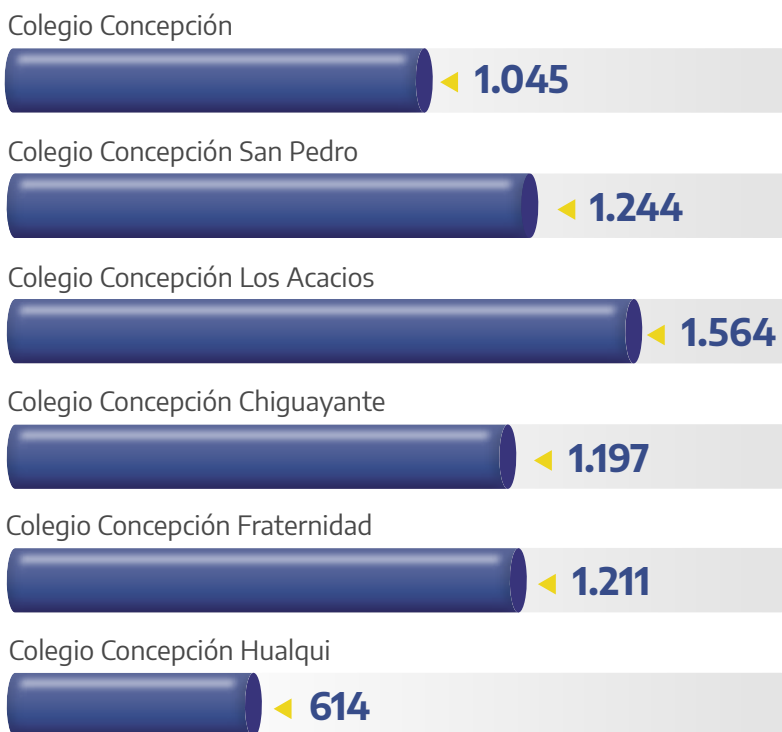
PRESIDENTE
Corporación Educacional Másónica de
Concepción

COEMCO en cifras



Total alumnos
6.875

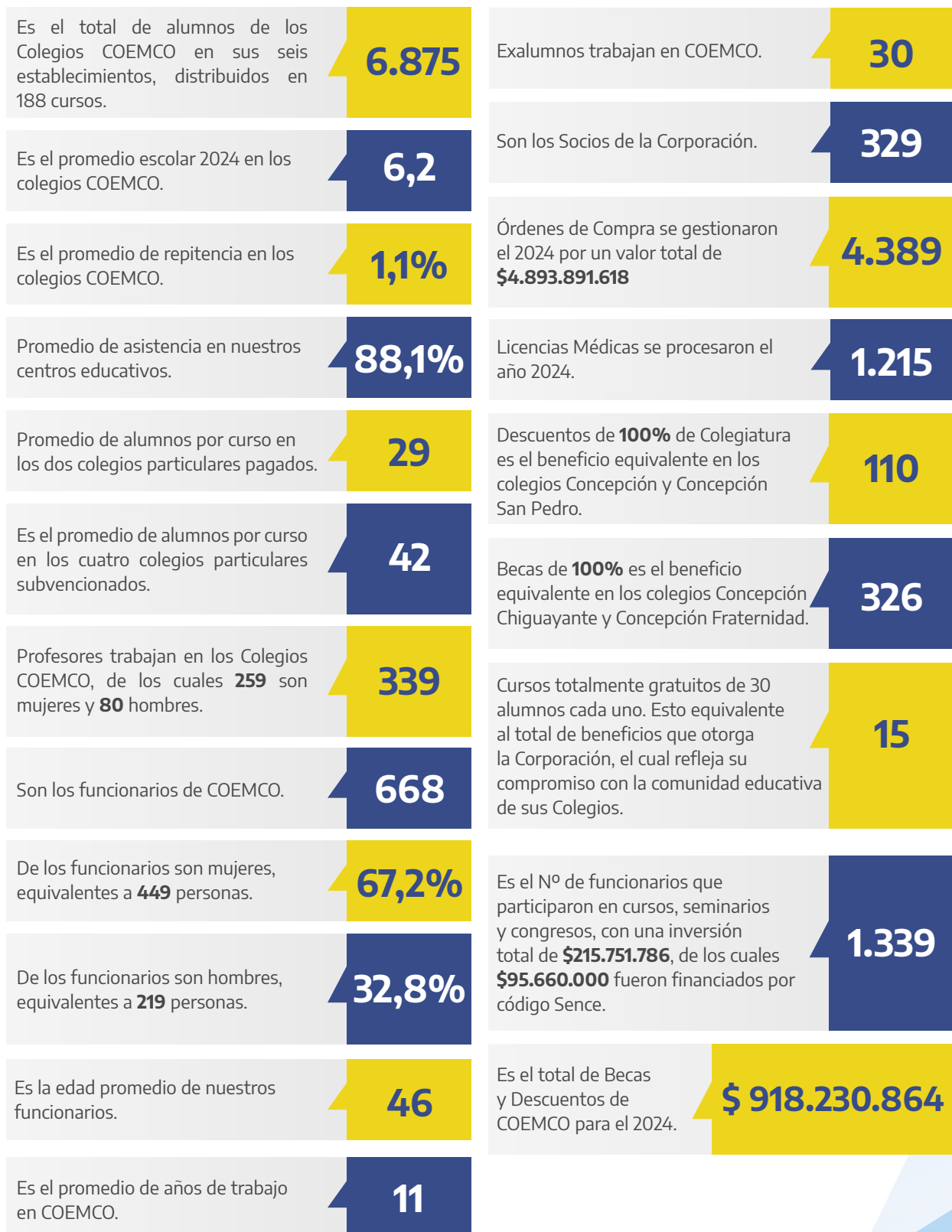
Distribución de Alumnos



Nacionalidad estudiantes extranjeros en los colegios COEMCO



TOTAL
71



Número de socios de COEMCO



Total de funcionarios

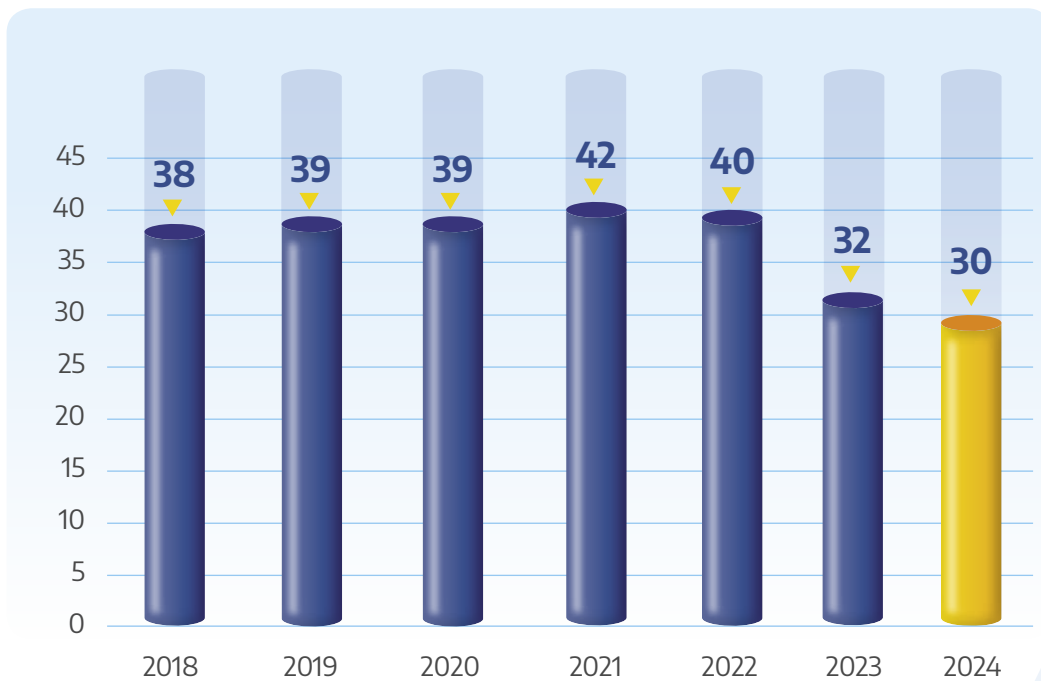


Periodo de pandemia en que no hubo profesores de actividades extraescolares.

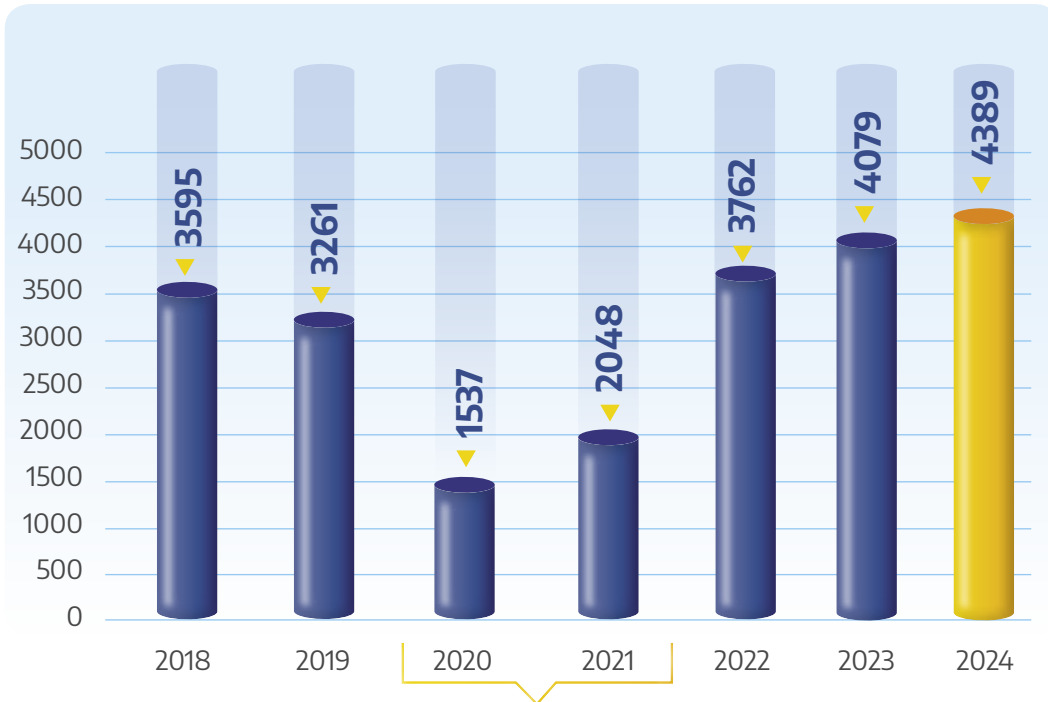
Total de alumnos COEMCO



Exalumnos que trabajan en COEMCO



Número de órdenes de compras gestionadas



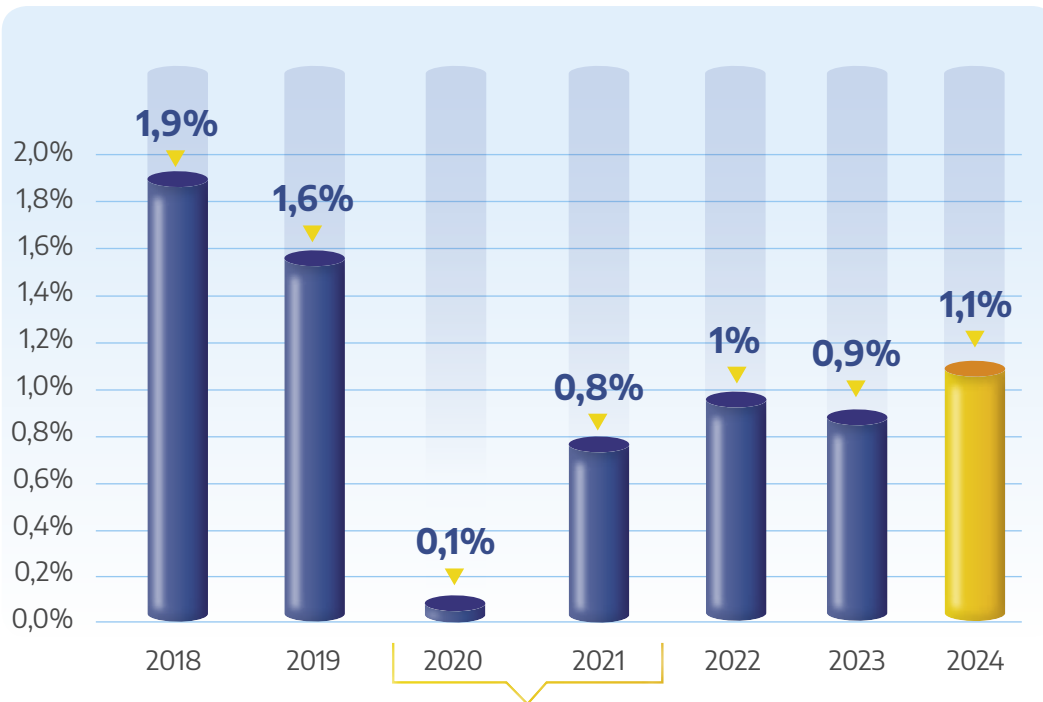
Periodo en que los colegios permanecieron cerrados y realizando sus actividades de forma telemática.

Promedio de Notas en los Colegios COEMCO



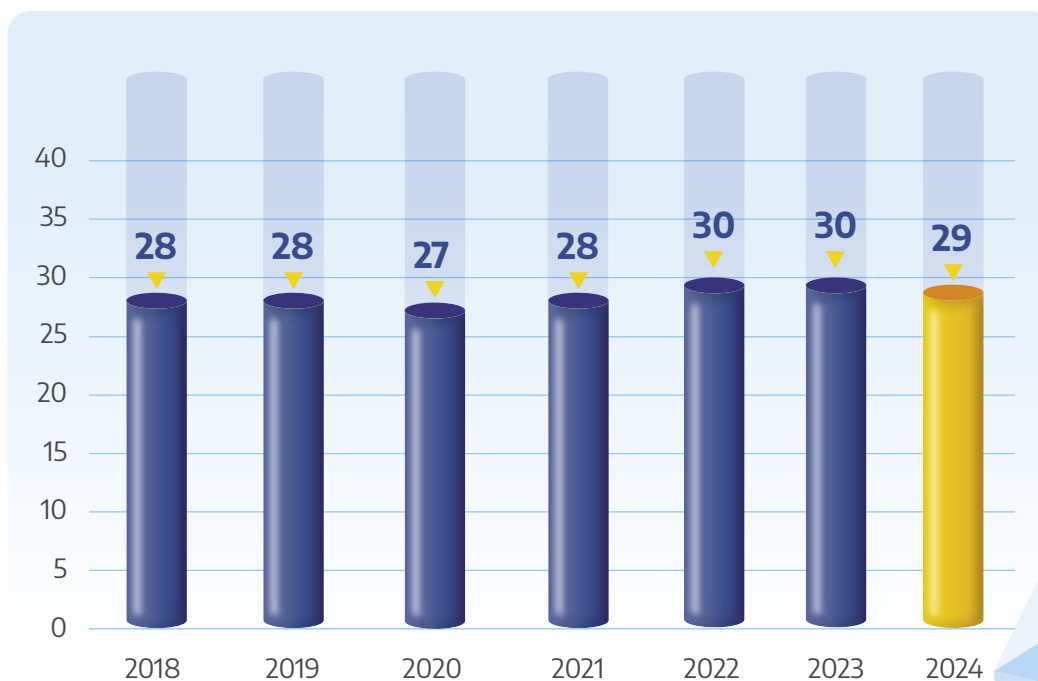
Efecto producido por tareas y trabajos en periodo de clases telemáticas por pandemia.

Promedio de repitencia en los colegios COEMCO

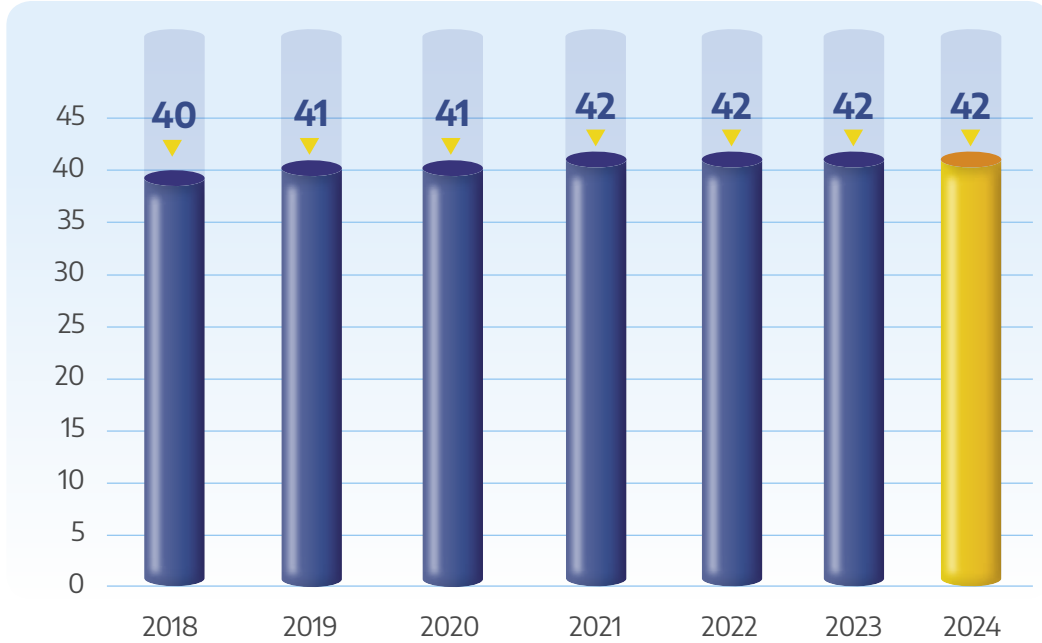


Efecto de reglamentación del Ministerio de Educación en periodo de pandemia.

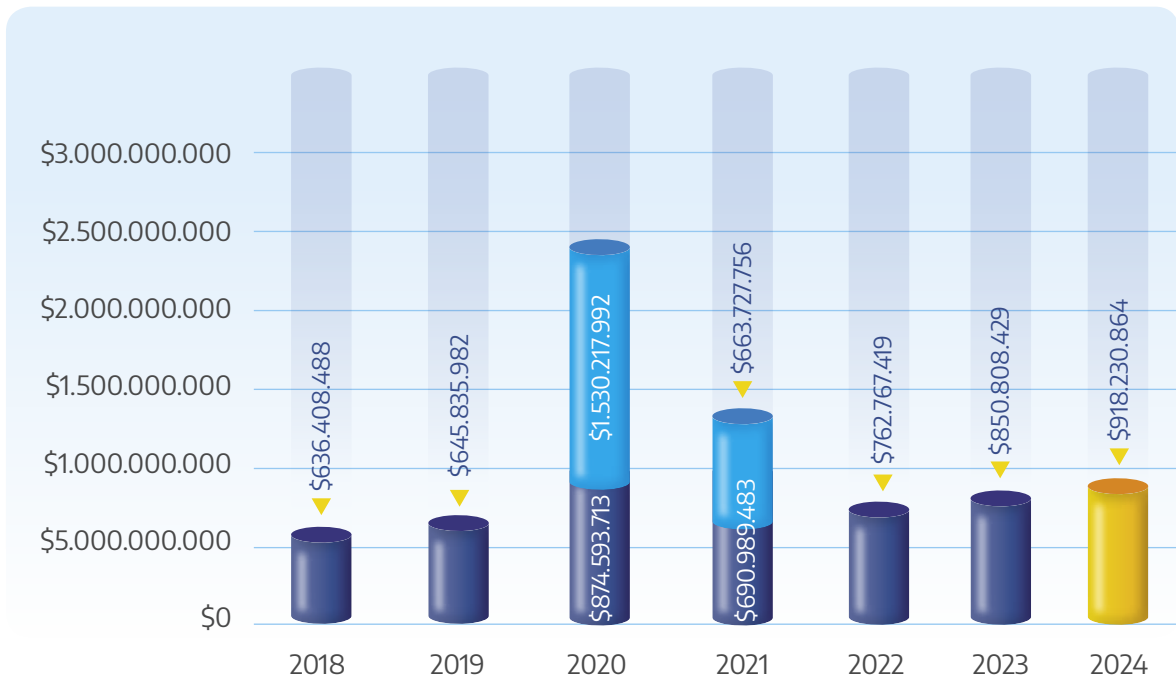
Promedio de alumnos por curso en los colegios particulares pagados



Promedio de alumnos por curso en los colegios particulares subvencionados



Monto total destinado a Becas y Descuentos

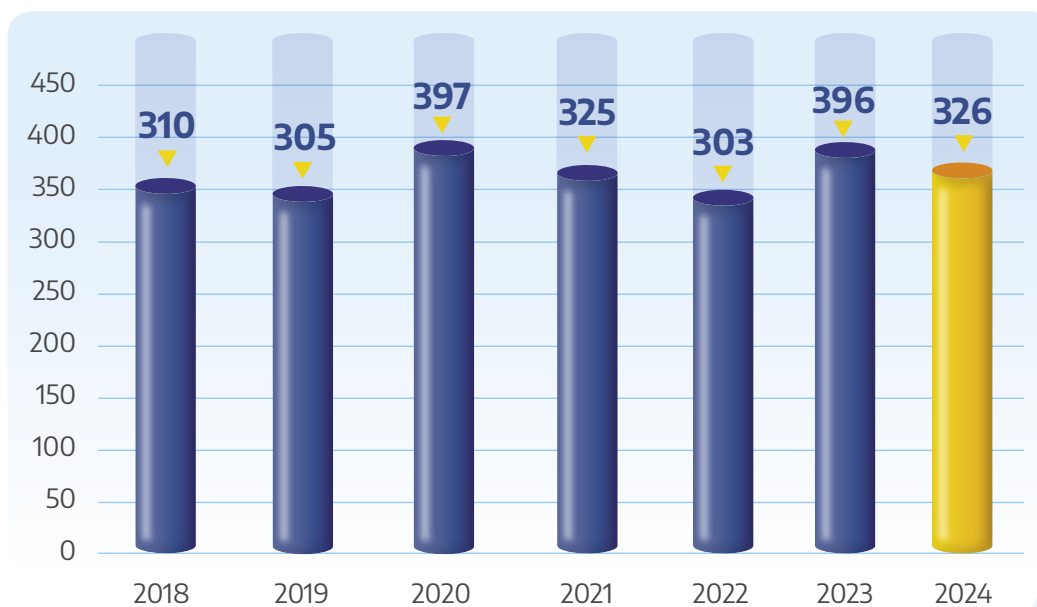


- Beneficio adicional entregado por COEMCO a raíz del Covid-19.
- Total Becas y Descuentos COEMCO.

Becas equivalentes al 100% de colegiatura en los colegios particulares pagados



Becas equivalentes al 100% de colegiatura en los colegios particulares subvencionados



MEMORIA ANUAL 2024

Directorio

- ▶ Directorio COEMCO
- ▶ Movimiento de Socios
- ▶ Comisiones de Trabajos del Directorio
- ▶ Actividades Institucionales
- ▶ Informe de Comisiones





Directorio COEMCO

El 15 de junio de 2024 se realizó la Asamblea General Ordinaria de Socios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción donde el Directorio rindió cuenta de su gestión realizada durante el periodo 2023 y se renovó parcialmente a sus integrantes.

Con posterioridad, el jueves 27 de junio, en el Club Concepción, se efectuó la reunión de constitución del Directorio de la Corporación Educacional Masónica de Concepción donde se acordó que la mesa directiva, para el periodo julio 2024 – junio 2025, quedaría conformada de la siguiente manera:

- ▶ **PRESIDENTE:** Alejandro Navarro Torres
- ▶ **VICEPRESIDENTE:** Luis Gatica Norambuena
- ▶ **TESORERO:** Juan Ramírez Ortega
- ▶ **SECRETARIO:** Francisco Fernández Argandoña
- ▶ **DIRECTORES:** Jorge Roa Sandoval
Ariel Manquez Godoy
Miguel Martínez Poblete
Andrés Vivero Baquedano
Lucio Kries Figueredo

Sesiones de Directorio 2024



Movimientos de Socios

La Corporación Educacional Masónica de Concepción cuenta con 329 socios. En el periodo comprendido en esta Memoria, la Institución ha tenido que lamentar el sensible fallecimiento de los socios, Sres. Heberto Pérez Castro, Luis René Vidal Torres y Bernardo Antonio Sepúlveda Vásquez (Q.:D.:E.:O.:E.).

Comisiones de Trabajo del Directorio

Comisión de Asuntos Educativos

- ▶ Alejandro Navarro Torres (Pdte).
- ▶ Jorge Roa Sandoval.
- ▶ Miguel Martínez Poblete.
- ▶ Juan Ramírez Ortega.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.
- ▶ José Vilche Vergara.

Comisión de Carrera Docente y Gestión del Desempeño

- ▶ Jorge Roa Sandoval (Pdte).
- ▶ Ariel Manquez Godoy.
- ▶ Juan Ramírez Ortega.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.
- ▶ José Vilche Vergara.
- ▶ Iván Rojas Ovando.

Comisión de Asuntos Institucionales y Culturales

- ▶ Luis Gatica Norambuena (Pdte).
- ▶ Ariel Manquez Godoy.
- ▶ Miguel Martínez Poblete.
- ▶ Andrés Viveros Baquedano.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.
- ▶ José Vilche Vergara.
- ▶ Jorge Reyes Poblete.

Comisión de Finanzas, Becas y Presupuestos

- ▶ Juan Ramírez Ortega (Pdte).
- ▶ Lucio Kries Figueredo.
- ▶ Juan Francisco Fernández Argandoña.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.



Comisión de Infraestructura y Construcción

- ▶ Juan Ramírez Ortega (Pdte).
- ▶ Juan Francisco Fernández Argandoña.
- ▶ Jorge Roa Sandoval.
- ▶ Lucio Kries Figueredo.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.
- ▶ Carola Eriz Gómez.
- ▶ Melki Jara.

Comisión para potenciar la Matrícula en Colegios Particulares Pagados

- ▶ Ariel Manquez Godoy (Pdte).
- ▶ Miguel Martínez Poblete.
- ▶ Andrés Viveros Baquedano.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.
- ▶ José Vilche Vergara.
- ▶ Jorge Reyes Poblete.

Comisión Plan Estratégico

- ▶ Lucio Kries Figueredo (Pdte).
- ▶ Jorge Roa Sandoval.
- ▶ Luis Gatica Norambuena.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.

Comisión de Deportes

- ▶ Miguel Martínez Poblete (Pdte).
- ▶ Juan Ramírez Ortega.
- ▶ Lucio Kries Figueredo.
- ▶ Juan Francisco Fernández Argandoña.
- ▶ Jaime Gutiérrez Higuera.

Comisión de Bienestar

- ▶ Lucio Kries Figueredo (Pdte).
- ▶ Jorge Roa Sandoval.
- ▶ Ariel Manquez Godoy.
- ▶ Andrés Viveros Baquedano.



Actividades 70 años COEMCO

El 2024 fue un año de intenso trabajo en el que se organizaron actividades que tuvieron por objetivo involucrar a todos quienes son parte de los Colegios Concepción: estudiantes, apoderados, funcionarios, socios y exalumnos.

Esto con el objetivo de que los 70 años de COEMCO fueran una celebración donde la totalidad de sus integrantes pudieran participar y sentirse parte de este gran Institución.

Dentro de las siguientes páginas se reúnen algunos de los hechos más relevantes de estos 70 años, pero además existe mucho material adicional, testimonios e hitos que se reúnen en el sitio de la conmemoración al que se puede acceder escaneando el siguiente código QR.



ESCAÑEA AQUÍ



Actividades Institucionales



01

CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE CONCEPCIÓN RECONOCE A ESTUDIANTES DESTACADOS EN LA PAES 2023

En una emotiva ceremonia realizada el 11 de enero de 2024, la Corporación Educacional Masónica de Concepción (COEMCO) homenajeó a 36 jóvenes egresados que lograron altos puntajes en la PAES 2023. La actividad reunió a estudiantes, familias y autoridades educativas, quienes destacaron el esfuerzo, la perseverancia y los valores inculcados por la institución.

El presidente de COEMCO, Alejandro Navarro, y los rectores de los colegios resaltaron la importancia de mantener principios como el respeto, la fraternidad y la responsabilidad en un mundo cada vez más influenciado por la tecnología. Los jóvenes reconocidos agradecieron a sus colegios, profesores y familias, reafirmando que la constancia y el apoyo son claves para alcanzar sus metas.

ESTUDIANTES RECONOCIDOS

Colegio Concepción

Renato Parichewsky Denevy (1.000 puntos en Matemática 1), Sofía López de Heredia, María Mendoza Viveros, Paulina Luna Fuentealba, Frank Hengst Salas y Ambrosio Henríquez Moncada.

Colegio Concepción San Pedro

Benjamín Bahamondes Ojeda (1.000 puntos en Matemática 1), Amparo Muñoz Sáez, Tamara Llanos Sepúlveda, Julieta Cáceres Astete, Jorge Andrés Gil Peña y Alfonso González Giusti.

Colegio Concepción Los Acacios

Sofía Melo Garrido, Isidora Molina Toro, Matilda Alarcón Contreras, Vicente Ibáñez Mella, Catalina Rivera Rodríguez y César Rodríguez Montoya.

Colegio Concepción Chiguayante

Carolina Muñoz Candía (1.000 puntos en Matemática 1), Víctor Villalobos Pino (1.000 puntos en Matemática 1), Pedro Reyes Velasquez (1.000 puntos en Matemática 1), Valentina Campos Campos, María José Zapata Sepúlveda y Maximiliano Salgado Espinoza.

Colegio Concepción Fraternidad

Ignacia Inostroza Sánchez, Bárbara Miranda Roca, Trinidad Pavón Pastor, Alonso González Martínez, Benjamín Sanzana Puga y Joaquín Olate Hermosilla.

Colegio Concepción Hualqui

Constanza Godoy Zambrano, Sofía Moraga Orellana, Sophia Aguilera Espinoza, David Carrasco Martínez, Felipe Figueroa Ríos y Bastián Araneda Catalán.

02



COEMCO RENUEVA SU COMPROMISO EDUCATIVO CON LA SÉPTIMA TEMPORADA DE “LA BELLEZA DE EDUCAR”

Con nuevo día y horario, el programa “La belleza de educar”, regresa a la Radio Universidad de Concepción, transmitiéndose los martes a las 20:00 horas desde abril hasta noviembre. Este espacio, conducido por el subgerente de Educación, José Vilche y el director de Comunicaciones, Jorge Reyes, promueve una visión positiva de la educación y en 2024 estuvo dedicado a conmemorar los 70 años de COEMCO, destacando su historia y evolución.

En los primeros capítulos se repasó el origen del programa y se contó con la participación del Seremi de Educación del Biobío, Carlos Benedetti, quien abordó los desafíos actuales del sistema educativo. Los episodios pueden seguirse en la señal online de Radio UdeC y en el sitio web de COEMCO.

03

COEMCO INICIA SU AÑO ESCOLAR CON CHARLA DE GUIDO GIRARDI SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



La Corporación Educacional Masónica de Concepción, realizó su ceremonia de inicio del Año Escolar con la conferencia del Vicepresidente Ejecutivo de la Fundación Encuentros del Futuro, Guido Girardi Lavín, titulada “Educación en la era digital: Innovando en el presente, construyendo futuro”.

La actividad, realizada el 10 de abril en el Colegio Concepción Chiguayante, fue un espacio para exponer algunos de los desafíos que enfrenta la sociedad ante la llegada de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial.



Respecto a este punto el expositor expresó, “hemos dejando atrás una era maravillosa que fue conocida como la Segunda Revolución Industrial, una civilización que creó las universidades, los parlamentos, los partidos políticos -todas instituciones que respondían a una época-, pero las ideas que ayer fueron exitosas, no necesariamente sirven en la actualidad, donde existen tecnologías como la inteligencia artificial, que tiene otra velocidad, otra profundidad, otros desafíos, ya no es la disputa por el petróleo lo que mueve las civilizaciones, sino es el cerebro el que está en disputa”.

El encuentro, contó además con la participación de autoridades educacionales, locales y masónicas, representantes de los seis colegios COEMCO: Concepción, Concepción San Pedro, Concepción Los Acacios, Concepción Chiguayante, Concepción Fraternidad y Concepción Hualqui.

Con este hito la Corporación Educacional Masónica de Concepción dio inicio oficialmente a las actividades organizadas para celebrar sus 70 años de existencia al servicio de la educación Humanista y Laica, las que se extenderán por todo 2024.

04

COEMCO LANZA REDES SOCIALES OFICIALES PARA LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN Y CONCEPCIÓN SAN PEDRO

Para fortalecer la comunicación interna y difundir las actividades escolares, COEMCO implementó redes sociales oficiales para los colegios Concepción y Concepción San Pedro. El proyecto, que comenzó su planificación en 2023 con el apoyo de la consultora Maira Nexos, contempla cuentas cerradas en Facebook e Instagram, administradas por docentes capacitados, con respaldo de la Dirección de Comunicaciones de COEMCO.



Tras un proceso de formación iniciado el 29 de febrero de 2024, se informó a los apoderados que estas plataformas complementarán los canales formales de comunicación. Finalmente, el viernes 12 de abril se lanzó una campaña de captación de seguidores, dando inicio a esta nueva etapa digital en ambas comunidades educativas.

05

CORPORACIÓN PRESENTA ACTUALIZACIÓN DE SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2024

El martes 13 de mayo, la Corporación Educacional Masónica de Concepción presentó la actualización de su Plan Estratégico Institucional, tras un proceso de análisis y participación iniciado en octubre de 2022. La ceremonia reunió al Directorio, equipos directivos de los colegios y representantes de padres y alumnos. El presidente de la Comisión de Plan Estratégico, Lucio Kries Figueredo, destacó que este avance refuerza el legado de 70 años de educación laica, basada en los principios de libertad, igualdad y fraternidad.

La actualización, liderada por el consultor Emilio Inostroza, se basó en tres etapas: diagnóstico participativo, definición de pilares estratégicos y formulación de una visión, misión y valores renovados. Además se definieron cinco ejes: fortalecimiento del rol del Directorio, posicionamiento de los Colegios Concepción en la industria educativa, foco en la calidad educativa centrada en el estudiante, desarrollo de habilidades en ámbitos de autonomía, comprensión de la realidad e innovación, y la construcción de un modelo propio de vinculación con el medio. De esta forma las definiciones quedaron establecidas como:



Visión:

Ser una institución educativa referente en la formación de personas íntegras, líderes, con visión de futuro, que contribuyen al bienestar y desarrollo de la sociedad.

Misión:

Entregar educación de calidad, desarrollando procesos que fomenten habilidades tales como la creatividad y el pensamiento crítico, sobre la base de principios provenientes del humanismo y el laicismo, permitiendo a nuestros estudiantes formar su propia identidad y llevar a cabo sus proyectos de vida.

Valores:

Nuestra institución fundada en la libertad y la igualdad promueve los valores de fraternidad y solidaridad, de forma respetuosa, responsable y tolerante.

06

TORNEO DE DEBATE DEL COLEGIO CONCEPCIÓN CHIGUAYANTE DA INICIO A LOS 70 AÑOS DE COEMCO

Con la realización del Torneo de Debate los días 14 y 16 de mayo, el Colegio Concepción Chiguayante marcó el inicio de las celebraciones por los 70 años de COEMCO. La actividad reunió a estudiantes de distintos colegios de la red, con el apoyo de la Asociación Regional de Debate como jurado.

Tras dos intensas jornadas, el equipo del Colegio Concepción San Pedro obtuvo el primer lugar, seguido por el Colegio Concepción y el Colegio Concepción Los Acacios, reflejando el compromiso con el desarrollo de habilidades críticas y de argumentación entre los jóvenes de la institución.



07

MUSEO MASÓNICO COEMCO FORMA PARTE DEL DÍA DE LOS PATRIMONIOS

En el marco del Día de los Patrimonios, celebrado el 25 y 26 de mayo, la Corporación Educacional Masónica de Concepción presentó la colección del Museo Masónico COEMCO en el Club de la Unión de Concepción. La exhibición incluyó mandiles, diplomas, documentos, medallas y retratos, elementos donados por miembros de la Orden, quienes también fueron parte del recorrido guiado por integrantes de la Logia “Juan Antonio Ríos” N°178 en la Casa Masónica ubicada en calle Castellón 560.



La actividad se desarrolló como parte de la política de vinculación de COEMCO, enfocada en conservar y difundir el patrimonio histórico de la masonería. El delegado del Gran Maestro en Concepción, Johann Schweitzer, y el delegado para Concepción Sur, Héctor Palavecino, destacaron el valor cultural y cívico de estos espacios, subrayando la estrecha relación entre la historia de la masonería y la historia de la ciudad de Concepción.

08

NUEVO ENCARGADO DE CONTROL DE GESTIÓN SE SUMA A LA INSTITUCIÓN



Con el objetivo de fortalecer el trabajo de la Administración y asegurar el cumplimiento del Plan Estratégico, COEMCO incorporó el 27 de mayo a Laureano Tapia Vega como Encargado de Control de Gestión. Su labor se centrará en implementar un sistema integrado de gestión institucional, asesorar y monitorear procesos, y proponer acciones correctivas que garanticen el logro de metas corporativas.

Tapia, Ingeniero Civil Industrial y Magíster en Educación Superior, cuenta con una sólida trayectoria en el sector privado, destacando su experiencia en control de gestión y tecnologías en Camanchaca. Asume el desafío de aplicar su conocimiento al ámbito educativo, con la meta de aportar herramientas estratégicas que optimicen la toma de decisiones y refuercen el posicionamiento de COEMCO como institución educativa líder.

09

COEMCO UNIFICA EL NOMBRE DE TODOS SUS ESTABLECIMIENTOS COMO COLEGIO CONCEPCIÓN

En el marco de su 70° aniversario, COEMCO anunció que todos sus establecimientos adoptarán el nombre de Colegio Concepción, fortaleciendo su identidad institucional. La decisión fue oficializada tras la aprobación de la Seremi de Educación y busca aprovechar la alta valoración de este nombre en la comunidad penquista, además de acompañar el crecimiento proyectado, que incluye la construcción de un nuevo colegio en Junquillar.

El anuncio se realizó el 6 de junio durante la Charla Nacional organizada por COEMCO, donde la académica Paulina Astroza expuso sobre el impacto de la política internacional en Chile. La actividad, encabezada por el presidente de COEMCO, Alejandro Navarro, y el vicepresidente, Luis Gatica, reafirmó el compromiso de la institución con la educación laica, de calidad y abierta a la comunidad.



10

CORPORACIÓN EDITA LIBRO QUE RESCATA LA HISTORIA DE LA JUNTA NACIONAL DE BOMBEROS



El 6 de junio, en el marco de los 70 años de COEMCO, se presentó el libro “De caballeros del fuego a profesionales de la emergencia”, de Miguel Reyes Núñez, expresidente de la Junta Nacional de Bomberos y de COEMCO. La obra, financiada por la Corporación, repasa el primer medio siglo de historia de Bomberos de Chile y evidencia el profundo vínculo histórico entre la Masonería y el voluntariado bomberil.

Durante la ceremonia en el Colegio Concepción, Juan Carlos Field, presidente nacional de Bomberos, y Luis Riveros, ex gran maestro de la Gran Logia de Chile, destacaron la relevancia del texto y el aporte de la Masonería al desarrollo de Bomberos. Reyes subrayó que su motivación fue entregar este legado a las nuevas generaciones de dirigentes.

11

COEMCO RENUEVA SU DIRECTORIO EN ASAMBLEA DE SOCIOS 2024



El 15 de junio se realizó la Asamblea de Socios de COEMCO, donde el presidente Alejandro Navarro presentó los logros de la Institución en 2023, como el cambio de nombre de los colegios, la actualización del Plan Estratégico y nuevos proyectos de infraestructura. También se destacó la buena situación financiera de la Corporación, gracias a una gestión responsable.

Posteriormente, se presentaron los resultados de la elección donde se renovó parcialmente el Directorio, eligiéndose a Miguel Martínez, Andrés Vivero, Lucio Kries y Francisco Fernández. El Directorio quedó compuesto por nueve miembros, y se agradeció a los directores salientes por su compromiso en la promoción de la educación laica de calidad.



12

ORQUESTAS JUVENILES RINDEN HOMENAJE A COEMCO EN SU 70º ANIVERSARIO

“Esta instancia representa un compromiso con el desarrollo del arte y la cultura para las nuevas generaciones, sin distinción de origen, y fortalece habilidades fundamentales al aprender un instrumento. Por ello, nuestra Institución siempre tendrá sus puertas abiertas para recibir estos encuentros”, destacó Alejandro Navarro Torres, Presidente del Directorio de COEMCO, durante el concierto homenaje en el Colegio Concepción.

La actividad se realizó el jueves 27 de junio como parte de las Jornadas Musicales del Biobío, organizadas por Artistas del Acero y financiadas por el Gobierno Regional. Más de 500 jóvenes músicos participaron en esta instancia que incluyó clases y ensayos en las instalaciones de COEMCO. En el homenaje, la Orquesta Juvenil de la Academia Pedro Aguirre Cerda de La Serena, dirigida por el Maestro Fabián Valenzuela, presentó un variado repertorio ante autoridades, familias y representantes de las instituciones participantes.





13

ESTUDIANTES DE LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN CELEBRAN LOS 70 AÑOS DE INSTITUCIÓN JUNTO A LA BANDA INFANTIL “MONDONGO”

En el marco del septuagésimo aniversario de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, es que el Directorio de COEMCO, ha organizado distintas instancias para celebrar junto a la comunidad educativa, es por ello, que en esta oportunidad los estudiantes de primer y segundo ciclo de los Colegios Concepción disfrutaron de una jornada de música y diversión junto a la banda de rock infantil Mondongo, actividad que se desarrolló en cada uno de los establecimientos.



14

GRAN LOGIA DE CHILE DONA PERTENENCIAS MASÓNICAS DE MAXIMILIANO DÍAZ AL MUSEO COEMCO

En una emotiva ceremonia realizada el 9 de julio, la Gran Logia de Chile entregó al Museo Masónico de COEMCO los implementos logiales de Maximiliano Díaz Soto, expresidente de la Corporación Educacional Masónica de Concepción. El acto contó con la presencia del Gran Maestro Sebastián Jans Pérez, autoridades masónicas y familiares, quienes destacaron su legado en favor de la educación laica en Chile.

Durante el evento, se recordó que la idea de crear el museo fue impulsada por Díaz, reflejando su compromiso con la historia masónica local. El traspaso de los objetos —entre ellos mandiles, guantes, humita y collarín— se formalizó mediante la firma de un acta por parte del Gran Maestro y el actual presidente de COEMCO, Alejandro Navarro Torres.

15

COEMCO PREMIA TALENTO CREATIVO EN EL 5° CONCURSO DE CREACIÓN ARTÍSTICA POR SUS 70 AÑOS



En una emotiva ceremonia realizada el jueves 11 de julio, COEMCO reconoció a los ganadores del 5° Concurso de Creación Artística, en el marco de la celebración de los 70 años de la Corporación. El certamen convocó a alumnos, funcionarios, padres y apoderados de sus colegios, quienes plasmaron en diseño digital y vídeo multimedia los valores institucionales como la fraternidad, solidaridad, respeto, responsabilidad, tolerancia, trabajo, igualdad y libertad.

En esta edición 2024 participaron cerca de un centenar de obras, evaluadas por un jurado compuesto por destacados profesionales del ámbito cultural y académico. La premiación reunió a alrededor de 70 asistentes, quienes presenciaron la entrega de los galardones y pudieron apreciar la creatividad reflejada en las obras reconocidas, fortaleciendo así el compromiso de COEMCO con el fomento del arte y la expresión de valores humanistas en su comunidad educativa.

16

ENCUENTRO NACIONAL DE INFORMÁTICA Y EMPRENDIMIENTO ESCOLAR 2024, RECIBIÓ A REFERENTES INTERNACIONALES EN EL USO DE IA EN LA EDUCACIÓN

La inteligencia artificial, la robótica y la programación en el contexto de los procesos educativos, fueron los temas centrales que abordó la 5ª versión del Encuentro Nacional de Informática y Emprendimiento Escolar (ENIE 2024), el evento organizado por la COEMCO, a través del Colegio Bicentenario de Excelencia Concepción Fraternidad, se realizaron durante los días 22 y 23 de julio de 2024 con la participación de destacados expositores nacionales y extranjeros.

La instancia gratuita y abierta a la comunidad, congregó a más de 600 personas, entre docentes y estudiantes de la región, interesados en temas de tecnología e innovación.



Entre los expositores invitados, durante la primera jornada realizada el 22 de julio, se presentaron **Lasse Rouhiainen**, Experto internacional en Inteligencia Artificial, Chat GPT y Marketing Digital, autor de “Inteligencia Artificial: 101 cosas que debes saber hoy

sobre nuestro futuro” y “ChatGPT: 101 cosas que necesitas saber hoy sobre ChatGPT y la IA generativa”; **Claudia Jaña**, Gerenta Educación Fundación Kodea y Daniel Rebolledo, Gerente de Google for Education en América Latina.

17

CONCURSO DE DECLAMACIÓN CELEBRA LOS 70 AÑOS DE LA INSTITUCIÓN

El Colegio Concepción Los Acacios fue sede de la vigésima versión del Concurso de Declamación, reuniendo a estudiantes, madres, padres y apoderados de los seis colegios corporativos de COEMCO. El evento, realizado el 24 de julio contó con la participación de más de 300 personas y fue inaugurado por el Director de la Corporación, Andrés Vivero Baquedano, junto al Subgerente de Educación, José Vilche Vergara y el Rector anfitrión Eduardo Mosso Chamorro.

El jurado, compuesto por destacados referentes de la cultura local, evaluó a los participantes en cuatro categorías, destacando el valor de la poesía para el desarrollo emocional, interpretativo y ciudadano. La jornada concluyó con la premiación de los ganadores en una emotiva ceremonia que celebró el arte de la palabra y la expresión artística.



18

PRESENTACIÓN DE LIBRO DE LOGIA “IGNACIO GONZÁLEZ GINOUVÉS”

El Presidente de COEMCO, Alejandro Navarro Torres, asistió el 25 de julio a la presentación del libro Origen y Fundación de la Respetable Logia “Ignacio González Ginouvés” N° 244, escrito por Dagoberto Arcos Rojas. El evento, realizado en el Salón Mozart del Club de la Unión de Concepción, reunió a destacadas autoridades masónicas y contó con la presencia del nieto de Ignacio González Ginouvés.

El libro, editado por el sello editorial de COEMCO, destaca el valor histórico de los primeros talleres masónicos que funcionaban al mediodía, y forma parte de la política institucional de promover la conservación del patrimonio inmaterial, entendiendo su importancia para proyectar el futuro a partir del conocimiento del pasado.





El jueves 25 de julio, el Colegio Concepción fue sede del Primer Encuentro de Bandas en conmemoración de los 70 años de COEMCO, reuniendo a estudiantes de los seis colegios corporativos en una jornada musical. El evento contó con la presencia del Director Juan Ramírez Ortega, el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera, y el Rector, Víctor Viveros Vidal.

Las bandas, guiadas por sus profesores de música, interpretaron variados estilos musicales, destacando el valor de la música en la formación integral de los estudiantes. Al finalizar, se realizó una ceremonia de premiación que reconoció a los alumnos y docentes participantes por su talento y compromiso artístico.

20

PRESIDENTE DE COEMCO INVITA A AUTORIDADES A CELEBRAR LOS 70 AÑOS DE LA INSTITUCIÓN

En el contexto de las celebraciones por los 70 años de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, el 30 de julio, el presidente Alejandro Navarro Torres realizó una serie de visitas protocolares en Santiago. Durante la jornada, extendió la invitación oficial al acto central programado para el 24 de octubre en el Teatro Universidad de Concepción.

Navarro se reunió con el Soberano Gran Comendador del Supremo Consejo del Grado 33, Carlos Soto Cocha, y con el Gran Maestro de la Gran Logia de Chile, Sebastián Jans Pérez, quienes destacaron el importante rol de COEMCO en la educación laica regional y confirmaron su asistencia a la ceremonia, valorando la gestión y el impacto formativo de la corporación en el país.

El 10 de septiembre se reunió con el Gobernador del Biobío, Rodrigo Díaz Worner, encuentro al que también asistió el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera y el 25 de septiembre, se sostuvo una segunda reunión con la Delegada Presidencial del Biobío, Daniela Dresdner Vicencio, donde participaron el Vicepresidente Luis Gatica Norambuena y el Gerente General. Ambas autoridades expresaron su disposición a asistir a la ceremonia pública, que reunirá a comunidades educativas, socios, representantes masónicos y actores del mundo público y privado, destacando el rol histórico de COEMCO en la región.



21

ENCUENTRO CORAL EN CHIGUAYANTE CELEBRA LOS 70 AÑOS

El viernes 9 de agosto, se realizó en el Colegio Concepción Chiguayante un emotivo Encuentro Coral que reunió a los grupos de los seis colegios corporativos, en el marco de las celebraciones del septuagésimo aniversario de COEMCO. La actividad fue inaugurada por el Director de la Corporación, Andrés Vivero Baquedano, y el Rector, Vladimir Ramírez Rebolledo.

Durante el evento, se destacó el valor de la música en el desarrollo de habilidades como la escucha activa, el trabajo colaborativo y la vivencia de valores institucionales. Cada presentación fue



dirigida por los respectivos profesores de música, y al finalizar, los estudiantes recibieron reconocimientos por su participación en esta significativa jornada artística.

22

PROCESOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El viernes 30 de agosto de 2024, finalizó exitosamente la negociación colectiva entre la Corporación Educacional Masónica de Concepción y el Sindicato de Empresas Trabajadores COEMCO, culminando con la firma del Contrato Convenio Colectivo 2024-2027, ratificado por el 85% de los votos en Asamblea e ingresado oficialmente a la Inspección del Trabajo.

El Gerente General y presidente de la Comisión Negociadora, Jaime Gutiérrez Higuera, destacó el clima de cordialidad, respeto y colaboración que marcó las conversaciones, logrando un acuerdo que mejora las condiciones laborales de los trabajadores, asegurando al mismo tiempo la



estabilidad y sostenibilidad de la Institución. El nuevo convenio entrará en vigencia en septiembre de 2024 y se extenderá hasta septiembre de 2027.

De igual manera, en el mes de diciembre se cerraron los procesos de negociación con el Sindicato San Pedro COEMCO y el Sindicato Establecimiento Trabajadores Colegio Concepción Chiguayante y Otros.

23

COLEGIOS CONCEPCIÓN PARTICIPARON EN FRATERNITAS DE LA REPÚBLICA



Estudiantes, profesores y directivos de los Colegios Concepción participaron en Fraternitas de la República 2024, evento organizado por las principales logias masónicas del país, en el Gran Templo de la Gran Logia de Chile. Bajo el lema «Preservar la Democracia con Integridad y Tolerancia», los jóvenes se integraron en actividades como la guardia de honor, presentaciones folclóricas y lectura de mensajes alusivos, reflejando su compromiso con los valores republicanos.

La ceremonia, realizada el sábado 7 de septiembre, contó con la presencia de autoridades estatales y masónicas, como representantes de los poderes del Estado, el Gran Maestro Sebastián Jans Pérez y el presidente de COEMCO, Alejandro Navarro. La colaboración activa de COEMCO reforzó el vínculo entre educación laica y formación cívica, destacando el rol de la Masonería en la historia democrática de Chile.

24

GALA FOLCLÓRICA “70 AÑOS COEMCO”: UN ENCUENTRO DE TRADICIONES Y TALENTO ESTUDIANTIL EN EL TEATRO BÍO BÍO

En el marco de la celebración del septuagésimo aniversario de la Corporación Educacional Masónica de Concepción y con motivo de presentar el trabajo artístico preparado por los estudiantes de los seis colegios de la Institución, el martes 10 de septiembre, se desarrolló la Gala Folclórica “70 años COEMCO” en el Teatro Bío Bío.

La actividad organizada por la Corporación, a través del Colegio Concepción, contó con la asistencia cercana a los dos millares de personas, entre autoridades masónicas, directivos de la Corporación, estudiantes, madres, padres y apoderados.

Al lugar asistió el Presidente de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, Alejandro Navarro Torres; el Vicepresidente de COEMCO, Luis Gatica Norambuena; el Director de la Corporación, Lucio Kries Figueredo, junto al Delegado Jurisdiccional del Gran Maestro en Concepción, Johann Schweitzer Delaunoy.



25

EQUIPOS DE LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN SE REÚNEN CON LA SUPERINTENDENCIA DE EDUCACIÓN PARA FORTALECER LA APLICACIÓN DE LOS PROTOCOLOS DE CONVIVENCIA



Con el objetivo de mejorar la correcta y oportuna aplicación de los protocolos de convivencia escolar en los colegios de la Corporación educacional Masónica de Concepción, el 24 de septiembre de 2024, se realizó una jornada de capacitación orientada a fortalecer el cumplimiento de las normativas educativas y brindar herramientas prácticas a los equipos directivos y de convivencia escolar.

El evento, organizado por la Subgerencia de Educación, contó con la participación de representantes de los colegios COEMCO y expertos de la Superintendencia de Educación (SIE). Entre los participantes estuvo, Carlos Martínez, Director Regional de la SIE; Levi Figueroa, Encargado Regional de la Unidad de Protección de Derechos Educativos; Aracelly Valladares, Profesional de la Unidad de Protección de Derechos Educativos; y Jorge Peña, Jefe de Gabinete de la SIE. Por parte de la Corporación, asistieron Jaime Gutiérrez, Gerente General; José Vilche, Subgerente de Educación y Natalia Vivanco, Analista en Convivencia Escolar.

26

ENCUENTROS DE EXALUMNOS CELEBRA LOS 70 AÑOS DE COEMCO Y LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN

En una emotiva cena se desarrolló el Encuentro de Exalumnos del Colegio Concepción, ocasión que reunió a más de 350 asistentes en el marco de la celebración del septuagésimo aniversario del establecimiento, instancia organizada por una comisión de ex estudiantes con el respaldo de la Corporación Educacional Masónica de Concepción.

El encuentro tuvo lugar el sábado 5 de octubre en el Estadio Árabe de Chiguayante, con la presencia del Vicepresidente de COEMCO, Luis Gatica Norambuena; el Gerente General Jaime Gutiérrez Higuera; acompañados del rector del Colegio Concepción, Víctor Viveros Vidal y el Director del Comunicaciones y Relaciones Públicas, Jorge Reyes Poblete.

En la oportunidad, el Vicepresidente Luis Gatica, manifestó el interés del Directorio en articular una Red de Exalumnos, la cual busca fortalecer los vínculos de la comunidad educativa de COEMCO, “Esta red será un espacio de colaboración, de intercambio, de apoyo mutuo. Nos permitirá mantener un contacto cercano con ustedes, compartir experiencias, oportunidades y seguir contribuyendo, de manera conjunta, al desarrollo de nuestras comunidades”.

Durante el desarrollo de la actividad, se reconoció a exalumnos destacados en diversas áreas, incluyendo logros académicos, profesionales y el desarrollo personal integral.

Del mismo modo en los demás colegios se organizaron actividades equivalentes en el objetivo de fortalecer el vínculo con los exalumnos.



27

FIRMA DE CONVENIO CON LEWIS CENTER PARA EL DESARROLLO DE PROYECTO DE INTERCAMBIO CIENTÍFICO

Con el objetivo de fortalecer el acceso de sus estudiantes a experiencias científicas de primer nivel, COEMCO firmó un convenio de colaboración con el Lewis Center for Educational Research de Estados

Unidos. La alianza, oficializada el 7 de octubre, permitirá a alumnos del Colegio Concepción visitar centros de investigación de la NASA, en el marco del proyecto de intercambio científico y GAVRT.



Durante la ceremonia, participaron el presidente de COEMCO, Alejandro Navarro, miembros del Directorio, el rector Víctor Viveros y representantes del Lewis Center. Este proyecto, iniciado en 2008, posiciona al Colegio Concepción como el único establecimiento en Latinoamérica con una iniciativa educativa de este tipo, que promueve redes internacionales en ciencia y tecnología.

28

TRADICIONAL CENA DE SOCIOS 70 ANIVERSARIO

Con el objetivo de entregar un sentido homenaje a quienes han aportado a la educación humanista y laica, junto con dar cuenta del trabajo y los desafíos de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, es que cada 10 años el Directorio de la Institución ofrece una cena a sus socios, la que con motivo de las celebraciones por el 70 Aniversario de COEMCO, se realizó el 19 de octubre en el Centro de Eventos Hacienda Patagonia.

En la actividad el Presidente del Directorio de la Corporación, Alejandro Navarro Torres, destacó la relevancia de COEMCO en la actualidad expresando “Desde nuestros orígenes estamos ligados a la masonería penquista, desde donde surge el primer Colegio Concepción. Por ende, tenemos la convicción y certeza que COEMCO es la mayor obra de acción masónica de la región, el país, incluso a nivel internacional, lo que nos llena de orgullo, pero también representa un enorme desafío, que debemos saber conducir”.



En esta línea además destacó la importancia del rol de los socios de la Corporación, desde donde “se eligen a los directores, que dirigen esta organización, cada uno viene con una trayectoria, con un recorrido, con una historia, quienes vienen a sumar voluntades y proponer ideas, donde el elemento común es el altruismo, el trabajar de forma ad honorem, gratuita y desinteresada, por esta gran obra de acción masónica”.

29

CEREMONIA DE LOS 70 AÑOS DE COEMCO REAFIRMÓ LA IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN CON ESPÍRITU HUMANISTA Y LAICO

Durante la actividad se destacó el rol de los Colegios Concepción en la enseñanza de miles de niños y jóvenes. De igual forma, se informó sobre los proyectos educativos en desarrollo de la institución, como el que se hará en el sector de Junquillar, en San Pedro de la Paz, y el nuevo edificio del Colegio Concepción Hualqui.

En un verdadero hito para la Región del Biobío se transformó la celebración de los 70 años de la Corporación Educacional Masónica de Concepción (COEMCO), conmemoración que tuvo su acto central el 24 de octubre en el Teatro de la Universidad de Concepción, lugar al que asistieron las principales autoridades de la zona y de la Masonería nacional, quienes acompañaron a la comunidad educativa en los festejos.

La Corporación ha sido un pilar fundamental para la formación de miles de personas en siete décadas de funcionamiento, siempre bajo los principios del

humanismo y laicismo. En la jornada, además, se dieron a conocer los proyectos en desarrollo de la entidad y los que pronto comenzarán a ejecutarse.



30

CONCIERTO DE GALA CELEBRA LAS SIETE DÉCADAS DE COEMCO CON EMOTIVA PRESENTACIÓN DE ESTUDIANTES

El miércoles 30 de octubre de 2024, la comunidad educativa de COEMCO vivió una inolvidable velada en el Teatro Universidad de Concepción, donde 130 estudiantes del Coro Corporativo, junto a 50 músicos de la Orquesta Sinfónica UdeC, ofrecieron un espectáculo cultural de primer nivel. Esta actividad formó parte de las celebraciones por los 70 años de la Corporación Educacional Masónica de Concepción.

Durante su intervención, el vicepresidente de COEMCO, Luis Gatica Norambuena, destacó la importancia de la educación integral que promueve la institución, resaltando cómo el arte y la cultura forman parte fundamental en la formación de los estudiantes. El concierto fue un emotivo reflejo del compromiso, talento y sensibilidad artística de toda la comunidad educativa.

**31**

CEREMONIA DEL RECUERDO EN EL CEMENTERIO GENERAL DE CONCEPCIÓN

En el marco del programa aniversario de los 70 años de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, el domingo 10 de noviembre se realizó la tradicional Ceremonia del Recuerdo al Cementerio General de Concepción. En esta instancia, se visitaron las tumbas de los fundadores y connotados integrantes del Directorio de la Institución.

El secretario de la Corporación, Juan Francisco Fernández Argandoña, expresó que esta actividad tuvo un fin claro: recordar a quienes dieron vida a la Corporación Educacional Masónica de Concepción y el Colegio Concepción, reconociendo su valor que permanecerá siempre en el tiempo.

En sus palabras, manifestó que “Fueron masones preclaros, innovadores y emprendedores, que su acción y trabajo en la sociedad penquista tuvieron como norte la educación laica de los jóvenes de nuestra ciudad y de nuestro país, convencidos que lo realizado era un buen proyecto, un gran aporte para la comunidad”.

32

EL FESTIVAL DE LA VOZ DE FUNCIONARIOS REÚNE A DESTACADOS TALENTOS



En una jornada marcada por el talento de los funcionarios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, se desarrolló una nueva versión del Festival de la Voz, organizado por el Colegio Concepción San Pedro, actividad que se enmarca en la celebración del septuagésimo aniversario de la institución, y que, tuvo lugar el 12 de noviembre en el gimnasio del establecimiento.

El festival reunió a funcionarios de los Colegios Concepción y de la Administración de COEMCO, quienes en una competencia que incluyó presentaciones de solistas y duos, demostraron en el escenario su gran nivel vocal e interpretativo.

Las actuaciones fueron evaluadas por un jurado de primer nivel compuesto por: el reconocido cantante, Feliciano Saldías; el vocalista de la banda Mondongo, Pablo Muñoz; el solista, Charly Benavente; Claudia Sepúlveda, soprano del coro de la Universidad de Concepción y el intérprete Ignacio Sepúlveda.

33

ESTUDIANTES DE LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN PRESENTAN ADAPTACIÓN DE OBRA ROMEO Y JULIETA



Con una asistencia que repletó el Teatro de la Universidad de Concepción, el jueves 21 de noviembre, se realizó el gran estreno de la adaptación de la obra Romeo y Julieta, de William Shakespeare, protagonizada por estudiantes de los seis colegios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción.

La presentación fue fruto del trabajo para el cual 18 jóvenes actores que se prepararon durante todo el año en la Corporación Cultural Artistas del Acero, en el marco del convenio que sostiene dicha institución con COEMCO.

En este contexto, Luis Gatica Norambuena, vicepresidente de la Corporación y presidente de la Comisión de Asuntos Institucionales y Culturales, manifestó que, “esta actividad, programada en el contexto del aniversario número 70 de COEMCO, fue realizada con una mirada de integración de los colegios y apuntando al objetivo de incluir la cultura como parte de los procesos educativos”.

34

ORQUESTA SINFÓNICA DE LA UDEC REALIZA CONCIERTOS EN LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN

En el marco de las actividades culturales programadas por la Corporación Educacional Masónica de Concepción con motivo de las celebraciones por sus 70 años, la Institución organizó una serie de conciertos educativos en conjunto con la Corporación Cultural Universidad de Concepción.

La actividad organizada en cada uno de los Colegios Concepción, y que comenzó su primera presentación en el alma mater de la institución e 20 de noviembre, consiste en la presentación de las piezas “La Vicuña Roja” de Rodrigo Durán y “El carnaval de los animales” de Camille Saint-Saëns, por parte de la Orquesta Sinfónica de la Universidad de Concepción, que preparó un programa especialmente pensado para los estudiantes que incluyó apoyo con animaciones y explicación de los contenidos e historia de las obras.

Esta instancia ha sido impulsada por el Directorio de COEMCO con el objetivo de fomentar el interés por el arte y la cultura en los estudiantes durante el año en que se celebran las siete décadas de compromiso con la educación Humanista y Laica por parte de la institución.



35

GRAN FINAL DE LOS TORNEOS DEPORTIVOS DE LOS COLEGIOS CONCEPCIÓN 70 AÑOS



Tras distintas jornadas deportivas que se desarrollaron durante el 2024 en las disciplinas de Handball, Voleibol, Básquetbol y Baby Fútbol, organizadas por el Colegio Concepción, Concepción San Pedro, Concepción Los Acacios y Concepción Chiguayante, el pasado sábado 29 de noviembre se realizaron las finales de cada especialidad.

Los encuentros deportivos que se desarrollaron en el marco del septuagésimo aniversario de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, tuvieron la gran final en tres emocionantes jornadas realizadas en el Colegio Concepción, para la disciplina Básquetbol; Colegio Concepción Los Acacios, Handball; y el Colegio Concepción San Pedro, para Baby Fútbol y Voleibol.



36

EMOTIVA PRESENTACIÓN DEL LIBRO “ROMPER UN MUNDO” DE EXALUMNO BENJAMÍN SANZANA

La Corporación Educacional Masónica de Concepción en conjunto con el Colegio Bicentenario de Excelencia Concepción Fraternidad, organizaron la presentación del libro Antología Poética, “Romper un Mundo” del exalumno del establecimiento educacional, Benjamín Sanzana Puga, realizada el 05 de diciembre, en la Casa de la Fraternidad, del Colegio Concepción.

**37**

LANZAMIENTO DEL LIBRO DEL EXDIRECTOR FARUK ALAY HENRÍQUEZ

En el contexto de la celebración de los 70 años de COEMCO, el 06 de diciembre, en la Casa de la Fraternidad, se presentó el libro “Sirios que no se apagan en la Patagonia Magallánica”, cuyo autor es Faruk Alay Henríquez, exdirector de COEMCO.

La decisión de publicar el libro, responde a un justo y merecido homenaje póstumo a don Faruk, quien estuvo 12 años en el Directorio, trabajando en beneficio de la educación laica, dejando una huella indeleble y recuerdo de gran fraternidad entre quienes tuvieron la oportunidad de compartir espacios con él, uno de los iconos de su labor fue haber liderado la creación del Modelo de Desarrollo Moral para la Formación de Estudiantes.

38

ACEMACH AVANZA EN DEFINICIÓN DE ESTATUTOS Y REGLAMENTOS

El jueves 12 de diciembre, COEMCO fue anfitrión de la reunión del Directorio de la Asociación de Corporaciones Educativas Masónicas de Chile (ACEMACH), con el objetivo de avanzar en la redacción de sus Estatutos y Reglamentos. La sesión, presidida por Alejandro Navarro Torres, también presidente de COEMCO, buscó afinar los detalles del marco normativo que regirá a esta organización que agrupa a sostenedores de colegios laicos masónicos de Valparaíso a Osorno.

Entre los principales propósitos de ACEMACH destacan fortalecer la educación laica, consolidar un marco institucional de cooperación y promover el intercambio de experiencias y conocimientos entre las distintas corporaciones, en beneficio de más de 24 mil estudiantes a nivel nacional.



39

CENA DE FUNCIONARIOS 2024 CELEBRA EL SEPTUAGÉSIMO ANIVERSARIO

Como un fraterno y emotivo espacio para compartir y celebrar participación de cerca de 500 funcionarios, se realizó la Cena de Funcionarios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción (COEMCO), con motivo del septuagésimo aniversario en el Centro de Eventos Suractivo.

En este evento tradicional, realizado el viernes 13 de diciembre en el Centro de Eventos Suractivo, se reunieron colaboradores del Colegio Concepción, Colegio Concepción San Pedro, Colegio Concepción Los Acacios, Concepción Chiguayante, Colegio Concepción Fraternidad, Colegio Concepción Hualqui, de la Administración de la Institución, junto a miembros del Directorio de la Corporación.





40

CAMPEONATO DEPORTIVO DE FUNCIONARIOS 70 AÑOS

Con la participación de más de 500 personas se desarrolló el campeonato deportivo de funcionarios, que reunió a colaboradores de los 6 colegios Concepción, y la Administración, el 17 de diciembre, en los Campos Deportivos y Recreativos de COEMCO, ubicados en la comuna de Hualqui.

En una extensa y emocionante jornada, se llevó a cabo el encuentro deportivo, organizado por la Administración Central con apoyo Sindicato de Trabajadores Empresas COEMCO, en el marco del septuagésimo aniversario de la Institución, instancia donde se disputaron competencias en las disciplinas de Fútbol 7 (damas y varones), Voleibol Mixto, Tenis de Mesa (mixto e individual) y Taca Taca Mixto, y participaron 250 competidores y 52 equipos.



MEMORIA ANUAL 2024

Informe de Comisiones





Comisión de Asuntos Educativos

01 Introducción

La Comisión de Asuntos Educativos (CAE), liderada por el Director Corporativo, Sr. Alejandro Navarro Torres, es integrada, además, por los Directores Corporativos, Sres. Jorge Roa Sandoval, Miguel Martínez Poblete y Juan Ramírez Ortega; el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera y el Subgerente de Educación, José Vilche Vergara.

Esta Comisión, que tiene como propósito analizar, discutir y aprobar propuestas y proyectos educativos antes de presentarlas en reunión ampliada con todo el Directorio; sesionó 5 veces durante el año 2024. El objetivo de cada una de estas sesiones de trabajo, siempre tuvo un carácter propositivo y un interés real en impulsar transformaciones que tributen a continuar entregando una educación con altos estándares de calidad a todas las y los estudiantes, y las familias que creen en nuestro Proyecto Educativo.

Durante las cinco reuniones sostenidas durante el 2024, la Comisión de Asuntos Educativos abordó una variedad de temas estratégicos centrados en el fortalecimiento institucional y la mejora continua del sistema educativo corporativo. Destacaron las discusiones sobre la creación de un nuevo Colegio Concepción, considerando su viabilidad arquitectónica, educativa y social; así como la necesidad de innovar a partir de modelos internacionales exitosos. Se revisaron casos específicos de convivencia escolar, acordando establecer reportes al respecto. También, se profundizó en políticas de apoyo a estudiantes con Necesidades Educativas Especiales y se discutió respecto a futuros procesos de estandarización institucional proyectando su aplicación escalonada y contextualizada. Finalmente, se reforzaron acciones en torno al desarrollo de habilidades comunicacionales y el fortalecimiento del idioma inglés.

El trabajo desarrollado por los integrantes de la Comisión, siempre ha estado al alero del Modelo Educativo COEMCO, que se presenta en la imagen.



02

Pilar Estratégico: Foco en Educación

En el marco del proceso de revisión del Plan Estratégico Institucional 2023-2024, la Corporación Educacional Masónica de Concepción reafirmó su compromiso con una educación de calidad, integral y pertinente. Este trabajo, liderado por la Comisión de Actualización de Plan Estratégico y trabajada de manera participativa por los distintos estamentos de la comunidad educativa, dio origen a cinco pilares estratégicos orientadores de la propuesta de valor institucional. Entre ellos, el Pilar Estratégico con Foco en Educación se consolidó como núcleo

articulador de la misión de los Colegios Concepción, y guía, en adelante, de las definiciones pedagógicas y formativas de la Corporación.

Este pilar aborda la educación desde una perspectiva integral, que considera no solo el desarrollo de los estudiantes en términos de contenidos, sino que también su formación moral, socioemocional y ciudadana. El resultado de este trabajo, que ha venido desarrollando la Sub-Gerencia de Educación, y afinado en el desarrollo de este pilar estratégico con foco en educación, da origen a tres ámbitos o dimensiones relevantes para lograr una Educación de Calidad, según como la concibe la Institución, basado en el desarrollo de habilidades y en la mejora continua de los procesos de enseñanza aprendizaje centrados en el estudiante. Estas son:

- 1 ▶ Dimensión: Personas y Autonomía.
- 2 ▶ Dimensión: Formación para Comprender e Interactuar con la Realidad.
- 3 ▶ Dimensión: Innovación y Emprendimiento.

dagógicas y en la articulación de espacios de reflexión entre los equipos directivos y docentes.

Este enfoque estratégico reafirma que el proyecto educativo de COEMCO no solo busca entregar conocimientos, sino que, también, formar personas capaces de liderar con sentido, de convivir respetuosamente en la diversidad, y de aportar de manera activa al desarrollo sostenible de la sociedad.

En el desarrollo de este pilar, la Subgerencia de Educación ha tenido un rol clave en el seguimiento de las acciones definidas, en la recopilación de información sistemática sobre las prácticas pe-

A continuación, en el siguiente cuadro resumen se presentan las habilidades relevantes consideradas para trabajar el Foco en Educación para cada uno de estas dimensiones:

PILAR ESTRATÉGICO CON FOCO EN EDUCACIÓN

Dimensión	Habilidades
Persona y Autonomía	Formación Moral Formación Ciudadana Desarrollo Socioemocional Desarrollo en los ámbitos del arte, la cultura y el deporte
Formación para comprender e interactuar con la realidad	Desarrollo Comunicacional Desarrollo de un segundo idioma Pensamiento lógico, científico y matemático aplicado Pensamiento Crítico
Innovación y Emprendimiento	Creatividad e Imaginación Prospección de escenarios futuros (pensar el futuro) Manejo de Herramientas Tecnológicas

Obs.: Este pilar está basado en el desarrollo de habilidades y en la mejora continua de los procesos de enseñanza y aprendizaje centrados en el estudiante.

03

Instancias de Coordinación: Reuniones entre la Subgerencia de Educación, Rectora, Rectores y Equipo de Gestión

A lo largo de 2024 se desarrollaron 11 reuniones mensuales que reunieron a la Subgerencia de Educación con la Rectora y los Rectores de los colegios corporativos. Estas sesiones, programadas para los primeros jueves de cada mes, también, contaron con la participación activa del Equipo de Gestión de COEMCO, quienes aportaron desde sus áreas de trabajo (Gerencia general, Subgerencia de Administración y Finanzas y Dirección de Comunicaciones).

Más allá de los aspectos administrativos y operativos, estas reuniones permitieron abordar de manera conjunta los desafíos que presenta el quehacer escolar, abriendo espacios valiosos para el análisis

compartido y la toma de decisiones pedagógicas. En ellas se identificaron problemáticas emergentes, se revisaron procesos institucionales y se generaron propuestas orientadas al fortalecimiento de la labor educativa.

Estas instancias de encuentro han sido esenciales para alinear criterios, fomentar una mirada estratégica común y promover una cultura organizacional centrada en la mejora continua. Su desarrollo ha permitido responder con mayor coherencia y agilidad a las exigencias del sistema educativo, fortaleciendo el quehacer de la Corporación en su conjunto.

Reuniones Equipo de Gestión, Subgerencia de Educación, Rectora y Rectores

FECHAS	ALGUNOS TEMAS RELEVANTES TRATADOS EN REUNIONES
14 DE MARZO	<ul style="list-style-type: none"> a) Evaluación del inicio del año escolar 2024. b) Actualización del Plan Estratégico “Foco en Educación”. c) Proyecto de Innovación Pedagógica 2024.
4 DE ABRIL	<ul style="list-style-type: none"> a) Evaluación del primer mes de clases 2024. b) Propuesta de Planes de Acompañamiento 2024. c) Análisis de resultados SIMCE y PAES 2023.
2 DE MAYO	<ul style="list-style-type: none"> a) Capacitación docente en Inteligencia Artificial. b) Evaluación de Desempeño 2024. c) Taller de Teatro con Artistas del Acero.

18 DE JUNIO	<ul style="list-style-type: none"> a) Ley TEA, Circular N°586. b) Sistema de Desarrollo Profesional Docente (Carrera Docente). c) Charla Centro de Estudios Europeos.
17 DE JULIO	<ul style="list-style-type: none"> a) Actividades de los 70 años. b) Uso de Plataforma SAE y rol de la persona encargada por colegio. c) Jornada Escolar Completa Colegios Particulares Subvencionados.
1 DE AGOSTO	<ul style="list-style-type: none"> a) Reporte quincenal respecto a hechos que afectan la convivencia escolar de los Colegios. b) Programa TechTalent. c) Solicitudes de suspensión al proceso evaluativo de Carrera Docente 2024.
5 DE SEPTIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> a) Actividad del Fraternitas de la República 2024. b) Capacitación y perfeccionamiento de funcionarios cofinanciados. c) Ley Karin, N°21643.
12 DE SEPTIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> a) Nuevos elementos respecto de la postulación a la JEC para 1° y 2° Básico. b) Planes de acompañamiento 2024. c) Concurso de Promoción Colegios Particulares Pagados 2024.
3 DE OCTUBRE	<ul style="list-style-type: none"> a) Ceremonia de licenciaturas 2024. b) Criterio de evaluación y certificación de inglés. c) Reglamento de Incentivos para el Trabajo Docente.
7 DE NOVIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> a) Sistema de Admisión Escolar (SAE) Colegios Particulares Subvencionados. b) Estado situación Visitas al Aula 2024. c) Estado situación Preparación PAES 2024.
5 DE DICIEMBRE	<ul style="list-style-type: none"> a) Agendas escolares 2024. b) Jornada con equipo de convivencia escolar (Protocolos). c) Capacitaciones Febrero 2025.

04 Sistema de Desarrollo Profesional Docente

La Carrera Docente, gestionada desde el Centro de Perfeccionamiento, Experimentación e Investigaciones Pedagógicas (CPEIP), dependiente del Ministerio de Educación, busca valorar la experiencia, conocimientos y desempeño de los docentes, permitiéndoles avanzar en distintos tramos de desarrollo profesional (Acceso, Inicial, Temprano, Avanzado, Experto I y II), determinados por el Portafolio Docente, la Evaluación de Conocimientos Específicos y Pedagógicos, y los años de experiencia en establecimientos con Reconocimiento Oficial.

La Corporación Educacional Masónica de Concepción solicitó en 2017 la incorporación de sus

cuatro colegios particulares subvencionados a este sistema, con el objetivo de fortalecer el desarrollo profesional de sus docentes. El ingreso se realizó de forma gradual, priorizando los colegios con mayor concentración de estudiantes prioritarios: Colegio Concepción Hualqui (2018), Colegio Concepción Los Acacios (2020), Colegio Concepción Chiguayante y Colegio Concepción Fraternidad (2021).

Actualmente, estos colegios aplican la estructura de remuneraciones de la Carrera Docente, que incluye incrementos en la Bonificación de Reconocimiento Profesional y asignaciones por tramo y contexto. Los docentes bien evaluados acceden a beneficios asociados al tramo en que se encuentren.

A modo de síntesis, en el siguiente cuadro se puede observar la cantidad de docentes encasillados en los distintos tramos de desarrollo profesional docente:

Encasillamiento de Docentes de aula y docentes directivos de colegios corporativos particulares subvencionados en el Sistema de Desarrollo Profesional Docente (Carrera Docente)

RESULTADO DE LOS PROCESOS EVALUATIVOS APLICADOS DESDE EL 2018 AL 2023

Colegios	Cantidad de Docentes	Acceso	Inicial	Temprano	Avanzado	Experto 1	Experto 2
CCLA	86	47	6	8	14	9	2
CCCH	82	47	0	2	8	16	9
CCF	82	45	2	8	17	9	1
CCH	48	11	7	7	9	12	2
TOTALES	▶ 298	▶ 150	▶ 15	▶ 25	▶ 48	▶ 46	▶ 14

Obs.:

a) Información actualizada al mes de julio de 2024.

b) Los resultados del encasillamiento docente de los profesores que se evaluaron el año 2024, estarán disponibles en junio-julio del año en curso.



Finalmente, la principal función de esta Comisión fue transparentar la información entregada por el CPEIP sobre el funcionamiento del Sistema de Desarrollo Profesional Docente, manteniendo permanentemente informada a la Rectora y Rectores, y acompañando a los jefes de Unidad Técnico-Pedagógica de cada establecimiento evaluado. Este acompañamiento permitió facilitar la comunicación del proceso a los equipos docentes y orientar las líneas de acción a seguir. Asimismo, se gestionaron de forma oportuna las solicitudes de suspensión voluntaria presentadas por algunos docentes, respaldando sus decisiones y asegurando el cumplimiento de los procedimientos administrativos exigidos por el sistema.

05 Consejos Escolares y Comité de la Buena Convivencia Escolar 2024, según corresponda

Durante el año 2024, los colegios de la Corporación Educacional Masónica de Concepción mantuvieron en funcionamiento sus Consejos Escolares, en el caso de los establecimientos particulares subvencionados, y los Comités para la Buena Convivencia Escolar, para los colegios

particulares pagados. Ambas instancias, de carácter consultivo, cumplen una función clave en el fortalecimiento de la vida institucional y en la construcción de comunidades educativas más participativas, informadas y cohesionadas.

Estas estructuras permiten recoger diversas miradas y establecer espacios de diálogo entre los distintos estamentos de los colegios, promoviendo decisiones más informadas, legitimadas y orientadas al mejoramiento continuo. A través de sesiones periódicas, se abordaron temas relevantes como la actualización y socialización de reglamentos internos y protocolos, la planificación de actividades anuales, la elección de textos escolares, la revisión de resultados académicos (SIMCE y PAES), así como acciones específicas para el fortalecimiento de la convivencia escolar y el bienestar socioemocional.

Tanto los Consejos, como los Comités han demostrado ser instancias efectivas para canalizar inquietudes, proponer mejoras y velar por el cumplimiento de los principios que sustentan el Proyecto Educativo Institucional. Su rol cobra especial relevancia en contextos cambiantes, donde la participación, el respeto y la corresponsabilidad son pilares fundamentales para una buena gestión escolar y alineada con los desafíos actuales.

A continuación, se presenta un cuadro resumen con la cantidad de sesiones realizadas y los principales temas tratados por cada colegio durante el año 2024:

Consejos Escolares y/o Comité de la Buena Convivencia Escolar en nuestros Colegios Corporativos

CONSEJOS ESCOLARES		
Colegio	Nº de sesiones y/o reuniones	Principales temas tratados durante el 2024
CCLA	3	1) Socialización del Plan Anual de Mejoramiento Educativo. 2) Análisis del Programa de Integración Escolar, implicancia de Ley TEA N° 21.545. 2) Actualización del Reglamento Interno de Convivencia Escolar.
CCCH	4	1) Presentación del reglamento, protocolos y programa de convivencia escolar. 2) Revisión de textos escolares y planificación anual de actividades. 3) Socialización de resultados académicos (Simce y PAES).
CCF	4	1) Informe Proyecto de Integración Escolar y proyecciones. 2) Realización de Cuenta Pública, ante consejo escolar. 3) Informe Situación Convivencia Escolar 2024.
CCH	4	1) Vínculo entre PEI, convivencia escolar y metas anuales en la gestión escolar. 2) Actualización del Reglamento Interno de Convivencia Escolar. 3) Comunicar información desde la Unidad Técnica Pedagógica, Inspectoría General, Orientación, Convivencia Escolar y PIE.
COMITÉ DE LA BUENA CONVIVENCIA ESCOLAR		
Colegio	Nº de sesiones y/o reuniones	Principales temas tratados durante el 2024
CC	11	1) Actualización y socialización de nuevas normativas vigentes. 2) Actualización del Reglamento Interno de Convivencia Escolar. 3) Análisis de casos específicos que afectaron la convivencia Escolar.
CCSP	5	1) Promoción del Buen Trato. 2) Actualización del Reglamento Interno de Convivencia Escolar. 3) Actualización en nuevas normativas vigentes.

06

Convivencia Escolar. Fortalecimiento y Coordinación Corporativa

Durante el año 2024, la Corporación Educacional Masónica de Concepción profundizó su compromiso con la convivencia escolar, consolidando acciones orientadas a la prevención de conflictos, el resguardo del bienestar estudiantil y el cumplimiento normativo.

Entre las principales iniciativas, se realizó una jornada corporativa de trabajo colaborativo, en la que participaron representantes de todos los colegios COEMCO. En esta instancia se avanzó en la estandarización de protocolos de actuación frente a situaciones de maltrato, acoso y violencia escolar, acordando criterios comunes que serán implementados oficialmente en 2025.

Asimismo, se llevaron a cabo encuentros intercolegios sobre desregulación emocional y conductual, donde se compartieron experiencias y propuestas para abordar casos complejos, fortaleciendo las capacidades institucionales en contextos críticos.

En colaboración con la Superintendencia de Educación, COEMCO organizó dos jornadas de capacitación. La primera, enfocada en la aplicación de la Ley TEA y la Circular N°586, cuyo foco es promover el diseño de planes de acompañamiento emocional y protocolos específicos para estudiantes en el espectro autista. La segunda jornada, abordó la actualización de reglamentos internos, la correcta aplicación de protocolos y la importancia del debido proceso, integrando principios como el interés superior del niño y la no discriminación.

Estas acciones fueron coordinadas por la Subgerencia de Educación, con el apoyo técnico de la Analista en Convivencia Escolar de la Corporación, y reflejan un esfuerzo continuo por generar comunidades escolares más inclusivas, seguras y respetuosas de los derechos de todos sus integrantes.



07 Staff de profesoras de reemplazo año 2024

Durante el mes de abril del año 2024, se incorporó al staff la profesora de Lenguaje y Comunicación Alejandra Santander Mena, como consecuencia de la necesidad detectada de contar con una profesional en esta área que, permitiera dar cumplimiento a los requerimientos surgidos desde los colegios.

Al efectuar un análisis comparativo de las coberturas efectuadas por las profesoras, tanto

por nivel como por colegio, se puede señalar lo siguiente: del total de coberturas efectuadas el año 2024, un 39% se realizó en cursos de Enseñanza Básica y un 61% se efectuó en coberturas de Biología, Química, Lenguaje, Matemática y Física.

En el siguiente cuadro se puede observar la distribución de coberturas de acuerdo a las asignaturas:

Coberturas staff profesoras COEMCO - colegios corporativos 2024

Asignatura	CC	CCSP	CCLA	CCCH	CCF	CCH	totales
Biología y Química	37	3	0	30	7	2	79
Matemática y Física	54	0	0	2	42	0	98
Lenguaje y Comunicación	2	0	0	22	0	34	58
Enseñanza Básica	97	31	0	21	0	3	152
TOTALES	▶ 190	▶ 34	▶ 0	▶ 75	▶ 49	▶ 39	▶ 387
PORCENTAJE	▶ 49,1%	▶ 8,8%	▶ 0,0%	▶ 19,4%	▶ 12,7%	▶ 10,1%	▶ 100,0%

Fuente: Coemco

Por otra parte, el Staff de Profesoras de Reemplazo realiza diversas actividades no docentes, propias de la Subgerencia de Educación y adicionales a las coberturas de clases. Además, apoyan todas aquellas tareas que le son solicitadas por la Gerencia General, la Subgerencia de Administración y Finanzas y la Dirección de Comunicaciones.

Tecnologías de la Educación

Para la Corporación, la tecnología representa un aspecto fundamental. Por esta razón, ha estable-

cido como política prioritaria garantizar que todos sus colegios cuenten con el equipamiento adecuado. Tanto profesores como alumnos disponen de los recursos tecnológicos necesarios para cubrir las demandas TIC en diversos espacios, incluyendo: salas de clases, salas de profesores, bibliotecas, laboratorios de computación y ciencias, como oficinas administrativas, entre otros.

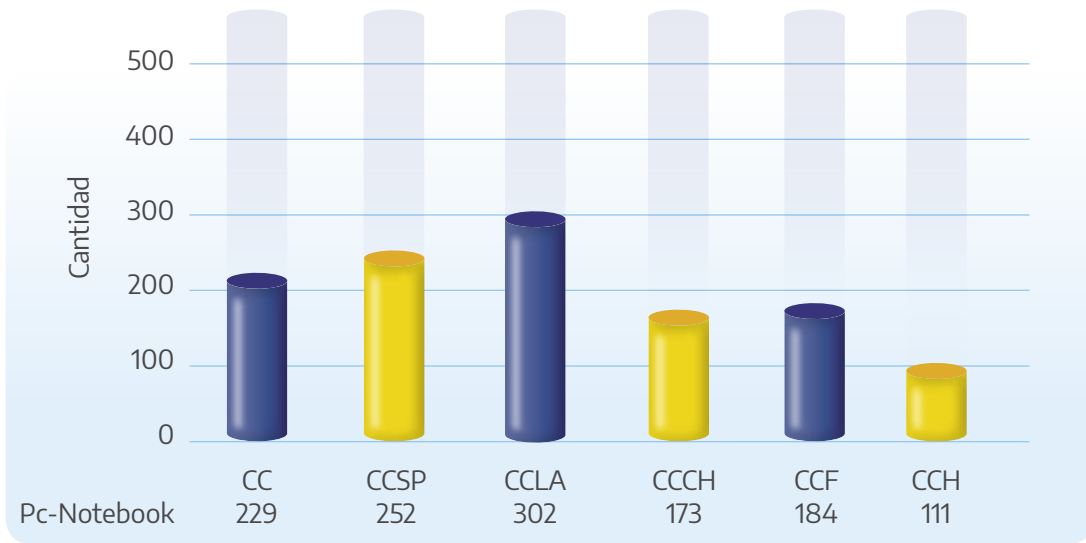
Las principales inversiones en los colegios, que se destacan en el año 2024 son las siguientes:

Tecnología en la Educación MEMORIA 2024

Principales Adquisiciones TIC	CC	CCSP	CCLA	CCCH	CCF	CC Hualqui
Renovación CPU	-	10	2	9	4	46
Renovación Monitores	13	15	3	35	14	48
Renovación Notebook	3	2	-	9	3	-
Renovación Proyector Multimedia	15	5	1	5	9	2
Renovación Pizarras Digitales	-	2	-	-	-	-
Nuevas CPU	-	1	1	4	-	-
Nuevos Monitores	-	1	1	4	-	-
Nuevos Notebook	1	1	10	-	-	-
Nuevos Proyector Multimedia	-	3	1	1	-	-
Nuevas Tablet	10	-	-	1	-	-
Impresora 3D	-	1	1	1	2	-
Scanner Óptico de Pruebas	1	-	-	-	-	-
Renovación Red WiFi	-	Campus Huertos	-	Colón 177	-	-
Licencias Office PRO	-	248	1	4	2	-
Licencias SW NetSupport	-	138	-	-	-	-
Adquisición SW de Inglés CLASSBABEL	-	-	Realizado	-	-	-
Renovación SW ONDAC Inst. Sanitarias	-	-	Realizado	-	-	-
Renovación ERP DEFONTANA Esp. Admin.	-	-	Realizado	-	-	-

A fines de 2024, la Corporación cuenta con un total de 1.251 computadores entre CPU, Notebook y Servidores, distribuidos por establecimiento, de acuerdo al siguiente gráfico:

Nro. de PC's y Notebook en los Colegios





Comisión de Carrera Docente y Gestión del Desempeño

La Comisión de Carrera Docente y Gestión del Desempeño, tiene como uno de sus principales objetivos el trabajo orientado a mejorar todos aquellos procesos vinculados con el desarrollo profesional de las personas que se desempeñan en los Colegios Corporativos, dentro del marco de la Política General de Educación de la Institución. Esta Comisión, gestiona el desarrollo profesional de los colaboradores que participan de los procesos educativos en los Colegios Concepción, y para ello se requiere contar de estrategias y elementos que le permitan gestionar de buena forma las capacidades y habilidades de las personas que colaboran en cada uno de los colegios; acompañando, invirtiendo y preocupándose de su desarrollo tanto profesional como personal.

Durante el año 2024, esta Comisión estuvo integrada por los Directores Corporativos Jorge Roa Sandoval (Presidente de la Comisión), Juan Ramírez Ortega y Ariel Manquez Godoy, además de la participación del Gerente General de la Corporación Jaime Gutiérrez Higuera, el Subgerente de Educación José Vilche Vergara, y del Asistente de la Subgerencia de Educación Iván Rojas Ovando, quien participa en calidad de secretario de actas.

Entre las variadas actividades desarrolladas por esta Comisión, durante el periodo, destacan las siguientes:

01

Gestión del concurso de promoción para los colegios particulares pagados

Durante el segundo semestre de 2024, se realizó el llamado al Concurso Interno de Promoción, en el que se invitó a participar a todos aquellos colaboradores que cumplieran los requisitos para participar de él.

Se ofrecieron 24 plazas para las distintas categorías. Al cierre del proceso de postulación se recibieron 43 propuestas, 12 del Colegio Concepción y 31 del Colegio Concepción San Pedro, de entre 70

potenciales candidatos. De estas postulaciones lograron mejorar su jerarquía 21 candidatos.

El cuadro que a continuación se presenta muestra la evolución que ha tenido este concurso, entre los años 2012 y 2024, en términos del número de colaboradores que ha participado de este proceso y el número de aquellos que han accedido a una mejor jerarquía, con los respectivos porcentajes logrados.

Evolución de los resultados del concurso promoción años 2012 a 2024 Colegio Concepción

DIMENSIÓN	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº Colaboradores Participantes	16	7	2	5	3	0	2	3	5	1	7	6	12
Nº Colaboradores Promovidos	9	7	1	3	2	0	1	3	2	1	5	3	8
% Colaboradores Promovidos	56%	100%	50%	60%	67%	0%	50%	100%	40%	100%	71%	50%	67%

Evolución de los resultados del concurso promoción años 2012 a 2024 Colegio Concepción San Pedro

DIMENSIÓN	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nº Colaboradores Participantes	29	12	6	14	2	4	1	0	3	3	8	7	31
Nº Colaboradores Promovidos	13	4	4	13	2	4	1	0	0	3	4	3	13
% Colaboradores Promovidos	45%	33%	67%	93%	100%	100%	100%	0%	0%	100%	50%	43%	42%

02

Aplicación del Reglamento de Incentivos para el Trabajo Docente

Durante el año 2024, el monto de los premios entregados, asociados a este reglamento ascendió a la cifra de \$ 71.623.372.-

La distribución de todos estos premios, de acuerdo a las distintas categorías definidas en el Reglamento de Incentivos de la Corporación, es la que se presenta a continuación:

A. Premios a Proyectos de Innovación Pedagógica, de Innovación con uso de TIC, de Vinculación con el medio y de Mejoramiento de la Enseñanza Técnico Profesional.

Durante el año 2024, en el mes de abril, se efectuó la invitación, a los docentes y no docentes de nuestros 6 colegios, para que participaran de este llamado, que tiene como propósito entregar incentivos por el desarrollo de propuestas didácticas de excelencia. Para este año, se buscó que las experiencias de aprendizaje contemplaran el uso de la Metodología ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos), procurando que dichos proyectos pusieran énfasis en el desarrollo de Habilidades para el siglo XXI (las maneras de pensar, las herramientas para trabajar, las maneras de trabajar y las maneras de vivir el mundo).

Tras una revisión, técnicamente, cada uno de los proyectos presentados y teniendo a la vista los requisitos exigidos para su presentación, la información de los proyectos ganadores es la siguiente:



Premios Proyectos Innovación 2024

N°	Colegio	Profesor(es)	Título de la propuesta didáctica
1	CC	Eugenia Cerna	ABP: Patrimonio natural y cultural del colegio Concepción en sus 70 años, diálogo entre generaciones.
2		Ma.Patricia Jeréz	
3	CCSP	Cecilia Velásquez	Café Literario
4		César Müller	
5	CCLA	Freddy Chacón Jara	Transversalizando el aprendizaje de manera sustentable
6		Cintia Bello	
7		Julio Marín	Transitando desde la electrónica a la robótica: construyendo soluciones tecnológicas I + D
8		Ana Araya Villa	
9	CCCH	Lucía Norambuena	Teatro educativo: Romeo y Julieta en acción.
10		Sandra Manquel	
11	CCF	Carola Chávez	Educando para la vida
12		Valeria Rebolledo	
13		Susana Cortez	
14		Marcela Droguett	
15	CCH	Ana Aguilar	Mitigación de incendios forestales en la comuna de Hualqui
16		Michel Carrillo	
17		Cristian Villegas	

B. Premio al Mejor Profesor de Asignatura, elegido por los alumnos de 4° Año Medio. Premio al Profesor Destacado elegido por sus pares. Premio Reconocimiento al Asistente de la Educación. Premio por porcentaje de titulación de alumnos en las especialidades técnicas impartidas por el Colegio Concepción Los Acacios.

En este contexto el Reglamento de Incentivos para el Trabajo Docente establece las siguientes categorías:

1) Premio al Mejor Profesor de Asignatura.

La asignación de este premio, se realiza de acuerdo a la votación que hacen los alumnos de 4° año medio, de cada colegio, respecto del profesor que más ha influido en su formación en valores, su proyecto de vida y su desarrollo como persona.

**PREMIOS REGLAMENTO INCENTIVO DOCENTE AÑO 2024:
Mejor Profesor de Asignatura elegido por alumnos de 4tos.medios.**

PROFESOR(A) Y COLEGIO QUE ADJUDICA EL PREMIO					
CC	CCSP	CCLA	CCCH	CCF	CCH
Gisela Corday Luna	Carlos Mora Salgado	Emilio González Becerra	Marcelo Moris Muñoz	Luis F. Soto Opazo	Oscar Cifuentes del Solar

2) **Premio al Profesor Destacado Elegido por sus Pares.** La selección se realiza por medio de votación directa, que hacen los mismos profesores, de cada colegio, respecto de sus compañeros de trabajo.

**PREMIOS REGLAMENTO INCENTIVO DOCENTE AÑO 2024:
Profesor Destacado elegido por sus pares**

PROFESOR(A) Y COLEGIO QUE ADJUDICA EL PREMIO					
CC	CCSP	CCLA	CCCH	CCF	CCH
Jessica Paredes Barría	Fabiola Martínez Herrera	Carmen Torres Belmar	Andrea Vidal Paredes	Daniela Contreras García	Eddia Muñoz Leal



3) **Premio Reconocimiento al Asistente de la Educación.** Se determina por medio de votación directa, que efectúan los Asistentes de la Educación de cada colegio respecto de sus compañeros de trabajo.

PREMIOS REGLAMENTO INCENTIVO DOCENTE AÑO 2024: Reconocimiento Asistente de la Educación

ASISTENTE DE LA EDUCACIÓN Y COLEGIO QUE ADJUDICA EL PREMIO						
TIPO DE PREMIO	CC	CCSP	CCLA	CCCH	CCF	CCH
Administrativos	Pamela Tobar López	Gina Saavedra Carrasco	Edgardo Castro Palacios	Diego Alvarado Salas	Marianela Silva Morena	Stefanía Caba Luengo
Asistentes de Aula	Katherine Valladares García	Irene Navarro Moreno	Catherine Pinilla Barrera	Camila Roa Alarcón	Katherine Sáez Garrido	Camila Neira Cid
Inspectores	Mauro Lara González	No aplica	Francisco Morales Peña	Luis Vergara Reyes	Fernando Gaete Castillo	No aplica
Orientación y Enfermería	Natalia Riquelme Medina	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Auxiliares de Servicios, Repografía y Operador Telefónico	Segundo Beltrán Manosalva	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Auxiliares	No aplica	Sandra Ruiz Rocha	Renán Paredes Valásquez	Víctor Ríos Vargas	Cristofer Spalazzi Fuentealba	Fermín Sepúlveda Cisternas
Inspectores y Encargados de Computación.	No aplica	Francisco Finschi Rosales	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Psicoeducativo, Salud y Laboratorios.	No aplica	Natalia Ibarra Cabeza	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
Salud	No aplica	No aplica	David Vidal Corominas	Marcela Parra Parra	Gustavo Avello Pino	Solange Soto Escalona

4) **Premio por % de titulación de alumnos en las especialidades técnicas impartidas por el Colegio Concepción Los Acacios.** Incorporado a partir del año 2016, requiere que, al menos, un 87% de los alumnos egresados de una especialidad en un año escolar, se titule en los tiempos y plazos

regulares establecidos para ello, o en su defecto, que el porcentaje de titulados del mismo periodo supere en un 2% al porcentaje de titulados del año inmediatamente anterior. Los resultados, respecto de los alumnos egresados el año 2023 y titulados el año 2024, se presentan en el siguiente cuadro:

PREMIO PORCENTAJE DE TITULACIÓN TP EGRESADOS AÑO 2023 TITULADOS AÑO 2024

ESPECIALIDAD	PORCENTAJE DE TITULACIÓN	PROFESOR(A)
Electricidad	▶ 97%	Julio Marín Rubio
		Ana Araya Villa
		César Henríquez Montero
Instalaciones Sanitarias	▶ 100%	Raúl Barra Silva
		Freddy Chacón Jara
		David Jarpa Quijada
Atención de Párvulos	▶ 100%	Karina Avilés Benavente
		Paola Cordova Olate
Administración mención Logística	▶ 90%	Viviana Vera Bustos
		Marío J. Gallardo Ortega



C. Premios por Resultados Simce 2023. Los premios que se otorgan por los resultados logrados en las pruebas estandarizadas SIMCE corresponden a las evaluaciones aplicadas en el año inmediatamente anterior. Ello se explica porque los resultados de un

año cualquiera, se publican al año siguiente de haberse aplicado las respectivas pruebas. Así, los premios otorgados durante el año 2024, están relacionados con los puntajes logrados en las pruebas rendidas el año 2023:

Reglamento Incentivo Docente Premios Año 2024: Resultados Simce 2023

PROFESOR (A) Y COLEGIO QUE ADJUDICA EL PREMIO	
ASIGNATURA	CCLA
Matemática	Emilio González Becerra
	Carolina Penroz Medina
	Deyanira Beltrán Gómez

D. Premios por resultados PAES 2024. Como ha venido ocurriendo desde el año 2016, los estudiantes inscritos para rendir la prueba de selección a las instituciones de educación superior, tienen la opción de autorizar o no, que sus resultados sean conocidos por sus respectivos colegios. Producto de ello la Comisión de Carrera Docente y Gestión del Desempeño introdujo

un anexo al Reglamento de Incentivo para el Trabajo Docente, el cual modificó las condiciones originalmente estipuladas en dicho Reglamento y cuya vigencia comenzó a operar desde los resultados de la PSU 2017. De acuerdo a los resultados logrados en la PAES 2024 y a los estándares establecidos no fue posible asignar premios.

03

Cofinanciamiento de programas de postgrados.

Como resultado del proceso de negociación colectiva llevado a cabo el año 2021, entre la Corporación Educacional Masónica de Concepción y el Sindicato de Empresa Trabajadores COEMCO, la cantidad de cupos disponibles para acceder a este cofinanciamiento se incrementó, pasando de 8 a 10 colaboradores que pueden estudiar en forma simultánea algún programa de Diplomado, Magíster o Doctorado.

Los colaboradores que han cursado o se encuentran cursando durante el año 2024, o bien, iniciarán algún programa de estudio durante el año 2025, se indican en el siguiente cuadro:

POST GRADOS FINANCIADOS POR COEMCO

Nº	NOMBRE COLABORADOR(A)	COLEGIO	NOMBRE POSTGRADO	INSTITUCIÓN	DURACIÓN
1	Doris Vergara Cruz	CC	Master en Biblioteconomía + titulación universitaria	Euroinnova	12 meses
2	Bianca Pizarro Garrido	CCLA	Magíster en Didáctica de la Matemática en el Aula	UCSC	2 años
3	Solange Lattut Troncoso	CCLA	Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas	USS	2 años
4	Carolina Mella Campillay	CCSP	DIPLOMADO: “En Enseñanza del Inglés para la Educación Parvularia y Educación Básica”.	U.Viña del Mar	4 meses
5	Ana Leticia Godoy Valenzuela	CCSP	DIPLOMADO: “En entrenamiento deportivo en etapa escolar”.	USS	6 meses
6	María C. Grandón Luna	CCSP	DIPLOMA: “En Evaluación Formativa: de la calificación a la evaluación diversificada”.	U.de Concepción	5 meses

04 Proceso de evaluación docente y no docente año 2024

Dada las adecuaciones que se llevaron adelante durante el año 2024, en la conformación de los integrantes de los equipos directivos de los colegios corporativos, se estimó pertinente, en conjunto con los representantes de los docentes y no docentes y los directivos de cada uno de los colegios, que el proceso de evaluación, por este año, tendría un carácter formativo.

05

Tareas relevantes de la Comisión, programadas para un año regular de trabajo

Desarrollo de las Tareas Relevantes de la Comisión de Carrera Docente y Gestión del Desempeño 2024

N°	TEMA	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	ene
1	Llamado Concurso de proyectos basados en la Metodología ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos).	x										
2	Revisión y seguimiento de “Planes de acompañamiento” que resultan de la evaluación docente.		x	x			x	x				
3	Sesiones de trabajo para definir ganadores de proyectos basados en la Metodología ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos).		x	x								
4	Elaboración documento de la Comisión para Memoria Anual.	x	x	x								
5	Publicación resultados proyectos basados en la Metodología ABP (Aprendizaje Basado en Proyectos).				x							
6	Análisis de resultados Simce y pago de incentivos asociados a estos resultados.		x	x								
7	Llamado Concurso Interno de Promoción.							x				
8	Cierre postulaciones Concurso Interno de Promoción.								x			
9	Resultados Concurso Interno de Promoción.									x		
10	Llamado a Concurso cofinanciamiento perfeccionamiento de postgrado y resultado del mismo.						x					
11	Rectores informan propuesta de desvinculaciones.									x		
12	Rectores informan requerimientos de contratación.										x	
13	Recepción de apelaciones por evaluaciones docentes y no docentes.										x	
14	Análisis resultados PAES y pago de incentivos asociados a estos resultados.											x
15	Entrega resultados apelación evaluación docentes y no docentes.											x
16	Desayuno alumnos colegios corporativos, puntajes destacados PAES.											x



Comisión de Asuntos Institucionales y Culturales

El año 2024 la Comisión de Asuntos Institucionales y Culturales, estuvo presidida por Luis Gatica Norambuena, e integrada por los directores Miguel Martínez Poblete, Ariel Manquez Godoy y Andrés Vivero Baquedano, además del Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera, el Subgerente de Educación, José Vilche Vergara y el Director de Comunicaciones y Relaciones Públicas, Jorge Reyes Poblete.

A continuación, se presenta un resumen de las acciones más destacadas del periodo.

01 Convenio CORCUDEC

En el marco del convenio de colaboración entre la Corporación Educacional Masónica de Concepción y la Corporación Cultural de la Universidad de Concepción (CORCUDEC), se sostuvieron reuniones de coordinación por las actividades con motivo de los 70 años: conciertos de la Orquesta Sinfónica en los Colegios, Concierto de Gala de la Orquesta Sinfónica, con la participación del coro de estudiantes de los 6 colegios y acceso al programa de la Sinfónica, entre otras acciones.

Adicionalmente, se mantiene el descuento del 20% a la comunidad COEMCO, para el programa sinfónico de CORCUDEC y las actividades organizadas por dicha Institución. Y se difunde programa al interior de los Colegios Concepción y socios.

02 Convenios con Artistas del Acero

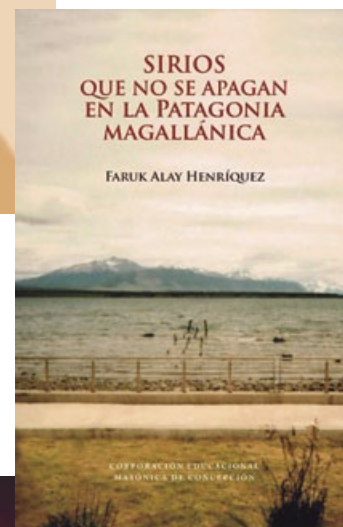
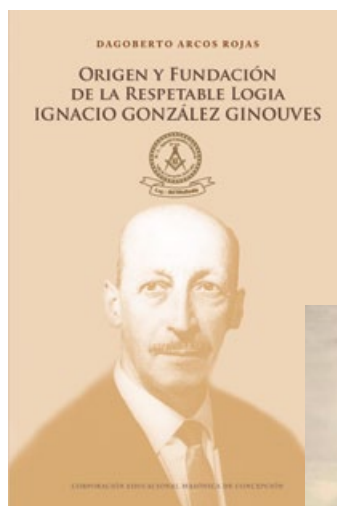
Este convenio de cooperación entre COEMCO y la Corporación Cultural Artistas del Acero surge del nexo establecido con motivo de la realización de los Encuentros Nacionales de Orquestas Juveniles e Infantiles.

Durante el año, se sostuvieron diferentes reuniones de coordinación, se difundieron las actividades 2024 de Artistas del Acero en los colegios y se trabajó en un Taller de Teatro para Estudiantes de los 6 Colegios Concepción, en el marco de los 70 años de COEMCO.

03 Sello Editorial COEMCO

En el marco de la normativa que regula el financiamiento de libros de las logias simbólicas de la Jurisdicción y los Cuerpos Escoceses Subordinados, COEMCO definió el mecanismo para abordar estas solicitudes, por parte del Sello Editorial de la Institución.

El objetivo de esta iniciativa es promover e incentivar el desarrollo de registros físicos acerca del trabajo y la historia que se va construyendo en torno a la organización y sus instituciones vinculadas.



En este contexto, el año 2024 se aprobaron e imprimieron los siguientes libros: R.: L.: “Ignacio González Ginouvés” N° 244; De Caballeros del Fuego a Profesionales de la Emergencia; Sirios que no se apagan en la Patagonia Magallánica; y Romper un Mundo.

Por su parte, sigue pendiente la recepción del material de los libros aprobados el año 2023: R.: L.: “Concepción” N° 115, Centro Femenino “Las Tres Rosas” y R.: L.: “Paz y Concordia” N° 13.

04 Gestión de Marca “Colegio Concepción”

Continuando con la información en la Memoria 2023, referente a la decisión del Directorio de la elaboración de un contrato de marca comercial “Colegio Concepción”, visto por parte del estudio jurídico asesor en temas marcarios Sargent y Khran, de parte de las Corporaciones Educativas que utilizan la marca Colegio Concepción, como son: Talca, Linares, Parral, San Carlos, Chillán y Los Ángeles, en términos de regular y fijar mecanismos de control.

Para el año 2024, quedó pendiente la firma de la Corporación Educativa Colegio Concepción Ñuble, sostenedora del Colegio Concepción Chillán y Colegio Concepción San Carlos, entidad que pese a diferentes gestiones no ha firmado el contrato de marca comercial “Colegio Concepción”.

05 Celebración de los 70 Años

El programa de conmemoración del septuagésimo aniversario institucional fue el principal foco del trabajo de la comisión el año 2024. De todas estas acciones existe respaldo en la página web: <https://www.coemco.cl/70aniversario/> y en un video resumen de todas las actividades realizadas.

Adicionalmente se aprobó la realización de un libro de los 70 años de COEMCO, documento cuya redacción estará a cargo del historiador, Carlos Muñoz Labraña y el director de Comunicaciones, Jorge Reyes Poblete. Se trabaja con el objetivo de realizar el lanzamiento a finales de 2025.



06 Colegios Concepción se incorporan a las redes sociales



El 2024, se efectuó un plan piloto de implementación de redes sociales (Facebook e Instagram) para los colegios: Concepción y Concepción San Pedro, para fortalecer la comunicación con los estudian-

tes, apoderados y funcionarios, además de apoyar la difusión de las actividades e iniciativas que se realizan en los colegios. Además, se creó una cuenta LinkedIn, para COEMCO, a ser manejada internamente, por la Dirección de Comunicaciones.

Esta iniciativa es fruto de un trabajo iniciado el año 2023, con la asesoría de la consultora de comunicación estratégica Maira Nexos, con el objetivo de evaluar los beneficios y precauciones al momento de implementar estas herramientas de forma oficial. En función de lo cual se determinó la creación de cuentas cerradas para los colegios particulares pagados, las que son administradas por docentes, con el apoyo de la Dirección de Comunicaciones de COEMCO.

Se realizaron reuniones con el equipo de comunicaciones y los profesores encargados del manejo de RRSS para realizar una capacitación respecto a la elaboración de mensajes, creación de grilla de contenidos, procedimientos y resguardo en el uso de imágenes, entre otros.

Concluida esta etapa, se informó a los apoderados haciendo énfasis en que estas redes sociales no son un remplazo para los medios de comunicación formales, sino que un complemento y, se informa de una campaña para captar seguidores, haciendo un llamado a mantener uso respetuoso y responsable de estos nuevos canales.

En diciembre de 2024, se realizó la evaluación, tras lo cual el Directorio aprobó el plan piloto de las redes sociales en los Colegios Concepción y San Pedro, tras la positiva evaluación, instaurándolas de forma permanente. Adicionalmente, se decidió

ampliar a los Colegios Concepción Los Acacios, Chiguayante, Fraternidad y Hualqui, siendo también de carácter cerrada (solo para la comunidad educativa). Además de implementar Instagram de COEMCO, de carácter abierta.

07 La belleza de educar



En la 7° temporada de “la belleza de educar” programa radial de la Corporación Educacional Masónica de Concepción, espacio de conversación y diálogo respecto al acontecer educacional de la región y el país, transmitido por Radio Universidad de Concepción, conducido por el profesor e ingeniero civil industrial José Vilche Vergara, Subgerente Educación de la COEMCO; y el periodista Jorge Reyes Poblete, Director de Comunicaciones de la Corporación.

31 programas distribuidos desde abril a diciembre de 2024, que consideró a 30 invitados, entre ellos a los directores Alejandro Navarro, Presidente; y Luis Gatica, Vicepresidente, la rectora y rectores de los Colegios Concepción, el Seremi de Educación, Director de la Macrozona Centro Sur de la Agencia de la Calidad de la Educación, el Director de la Superintendencia de Educación, entre otros.

Tras la evaluación del trabajo realizado, se decidió un cambio de formato para el año 2025, pasando a una versión vodcast (audio y video), con salida por el canal Youtube de COEMCO y difundido por las redes sociales institucionales.

08 Comité Editorial

En relación al Boletín Informativo, se mantiene la versión digital, considera una distribución focalizada en los padres y apoderados de los colegios, así como a los funcionarios y socios de la Institución.

El 2024, se cumplieron 25 años de historia desde que el Directorio decidió en 1999, disponer de este medio de comunicación institucional.

Forman parte del Comité Editorial el presidente de la Comisión de Asuntos Institucionales, Luis Gatica Norambuena, quien lo encabeza, y lo integran el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera; el Subgerente de Educación, José Vilche Vergara; los rectores Víctor Viveros Vidal, Evandro Fuentealba Sánchez, Eduardo Mosso Chamorro, Vladimir Ramírez Rebolledo, Víctor Schuffenegger Navarrete y María Graciela Escárte Silva, además del Director de Comunicaciones, Jorge Reyes Poblete y el Periodista Juan José Moreno Gutiérrez.



► Juan Francisco Fernández Argandoña, Juan Ramírez Ortega (Pdte), Jorge Roa Sandoval, Jaime Gutiérrez Higuera y Lucio Kries Figueredo

Comisión de Infraestructura y Construcción

El área de infraestructura y construcción de COEMCO realiza un trabajo periódico de mantenimiento y mejoramiento de las dependencias, siguiendo la política institucional de mejora continua. En este sentido, a continuación, se destacan los aspectos más relevantes en los cuales se centró la tarea durante el año 2024:

Colegio Concepción

- ▶ Asfaltado de estacionamiento.
- ▶ Cambio de lavamanos y cubierta en baños de damas y varones (Educación Básica y Media).
- ▶ Cambio revestimiento de piso y pintado de muros en Rectoría.
- ▶ Mejoramiento y cambio de cierre perimetral en cancha de fútbol, 1º etapa.
- ▶ Cambio de caldera por 3 calderas murales de alta eficiencia.
- ▶ Reemplazo de 24 cámaras de seguridad exteriores y mejoramiento del sistema de CCTV.



Colegio Concepción San Pedro

CAMPUS HUERTOS:

- ▶ Pintura gradería gimnasio, salas de clases.
- ▶ Pintura y lavado plaza de caucho en patio.
- ▶ Pintura y lavado plaza de caucho en patio.
- ▶ Pintura y reparación estructura pasillo techado.
- ▶ Compra e instalación de juego de cuerdas en patio.

CAMPUS VILLA:

- ▶ Renovación lavamanos baños tercer piso.
- ▶ Instalación garita acceso buses
- ▶ Construcción segundo piso bodega gimnasio y habilitación bodega bajo graderías.
- ▶ Mejoramiento de patio para drenaje AALL.
- ▶ Mejoramiento carpeta multicancha.
- ▶ Cambio de cubierta gradería gimnasio A.
- ▶ Instalación carpa PVC entre casino y biblioteca.
- ▶ Cambio cubierta sala Elías Figueroa.

Colegio Concepción Los Acacios

- ▶ Construcción y habilitación sala de musculación.
- ▶ Instalación cover panel paredes taller sanitaria.
- ▶ Segunda etapa plaza de caucho.
- ▶ Elevación reja perimetral sector laguna.
- ▶ Pintura multicancha exterior.



Colegio Concepción Chiguayante

COLÓN 180:

- ▶ Cambio de cubierta en pasillo de acceso, 1º Etapa.
- ▶ Sectorización en red de agua potable.

COLÓN 177

- ▶ Pintura de muros pasillos en 2º y 3º piso.
- ▶ Poda de árboles y pintado de fachada lateral.



Colegio Concepción Fraternidad

- ▶ Cambio de cubierta policarbonato gimnasio.
- ▶ Sectorizar de agua potable.
- ▶ Instalación de cintas PVC en reja perimetral.



Colegio Concepción Hualqui

- ▶ Cambio de puertas y recubrimiento en 2° piso, 1° etapa.
- ▶ Nivelación, cambio de piso y remodelación de oficina atención apoderados.
- ▶ Habilitación Sala de Música.
- ▶ Nueva mampara de aluminio y mueble de recepción en hall acceso.
- ▶ Habilitación de dos oficinas para Fonoaudióloga y Asistente Social.
- ▶ Instalación de mamparas divisorias en baños del Párvulo.
- ▶ Remodelación accesos a baño y comedor Párvulo.
- ▶ Construcción de muro medianero en patio lateral Párvulo.
- ▶ Aplicación de líquido antideslizante en pasillos, baños y comedores Colegio.



Comisión de Finanzas, Descuentos, Becas y Presupuesto



► Jaime Gutiérrez Higuera, Juan Francisco Fernández Argandoña, Juan Ramírez Ortega (Pdte) y Lucio Kries Figueredo.

Descuentos 2024 Colegios Particulares Pagados

DESCUENTOS	COLEGIO CONCEPCIÓN 2024		C.C. SAN PEDRO 2024	
	Nro. Descuentos	MONTO	Nro. Descuentos	MONTO
Situación Económica	69	89.808.200	76	94.177.375
Excelencia Académica	25	19.869.500	36	28.628.300
Nro. De Hijos	21	15.327.900	20	15.267.300
Caso Especial	3	12.165.000	3	12.165.000
Hijos de Funcionarios	46	88.688.600	36	70.151.500
TOTAL	► 164	► 225.859.200	► 171	► 220.389.475
Equivalencia 100%		56		54

Becas 2024 Colegios Subvencionados con Financiamiento Compartido

DESCUENTOS	C.C. CHIGUAYANTE 2024		C.C. FRATERNIDAD 2024	
	Nro. Becas	MONTO	Nro. Becas	MONTO
Situación Económica	254	206.294.029	261	200.105.839
Excelencia Académica	23	6.720.975	22	6.098.785
Caso Especial	2	2.987.060	1	1.124.184
Hijos de Funcionarios	35	25.464.857	33	23.186.460
TOTAL	▶ 314	▶ 241.466.921	▶ 317	▶ 230.515.268
Equivalencia 100%	162		164	

En resumen, respecto a Postulación Becas y Descuento el año 2024, COEMCO entregó beneficios equivalentes a:



El total de los beneficios equivalen a **15 Cursos** de 30 Alumnos cada uno, **totalmente gratuitos**, reflejando el compromiso de la Corporación con la comunidad educativa.

BENEFICIO TOTAL QUE ENTREGA COEMCO

\$918.230.864



Comisión para Potenciar la Matricula en Colegios Particulares Pagados

El propósito de la Comisión es fortalecer los procesos de admisión en los Colegios Particulares Pagados. El grupo de trabajo es encabezado por el director corporativo Ariel Manquez Godoy, e integrada por los directores Andrés Vivero Baquedano y Miguel Martínez Poblete, junto al Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera, el Subgerente de Educación, José Vilche Vergara y el Director de Comunicaciones, Jorge Reyes Poblete.

Entre los principales temas del año estuvieron: la definición de mensajes para la campaña de admisión, el análisis y armonización de los procesos de captación de estudiantes, el gestionar el retiro de estudiantes, fortalecimiento de los canales y análisis de retroalimentación para la mejor gestión de admisión y matrícula, la revisión de convenios y el seguimiento del plan de acción de los colegios Concepción y Concepción San Pedro.

Como elemento relevante, la Comisión orientó el fortalecimiento del proceso de admisión para los cursos de kinder y prekinder, en virtud del análisis demográfico y curvas de natalidad observados, en el Censo 2024, según dato entregados por el Instituto Nacional de Estadística, INE, para la Región del Biobío.

En esta misma línea, se analizó, evaluó y propuso al Directorio la apertura de dos cursos: un kinder y un prekinder en el Colegio Concepción Los Acacios, para el año escolar 2026, lo que fue aprobado, completando la oferta educativa del establecimiento, que nutrirá desde la base la matrícula.

01 Mensajes Campaña de Admisión 2025

Se definieron mensajes estratégicos de la Campaña de Admisión 2025, vinculado a la formación de líderes con visión de futuro, haciendo mención al programa intensivo de inglés desde el nivel parvulario, considerada fortalezas de los colegios Concepción y Concepción San Pedro, donde se desarrollan habilidades en los estudiantes.

Además, se agregaron otros elementos diferenciadores, como el no pago de cuota de incorporación, el desarrollo de actividades extraescolares y el transporte escolar con recorridos preestablecidos. Se trabajó en un plan de medios focalizando la presencia en radio, web, redes sociales y vía pública.

Por otra parte, se generó un despliegue territorial en la comuna de San Pedro de la Paz, enfocado a

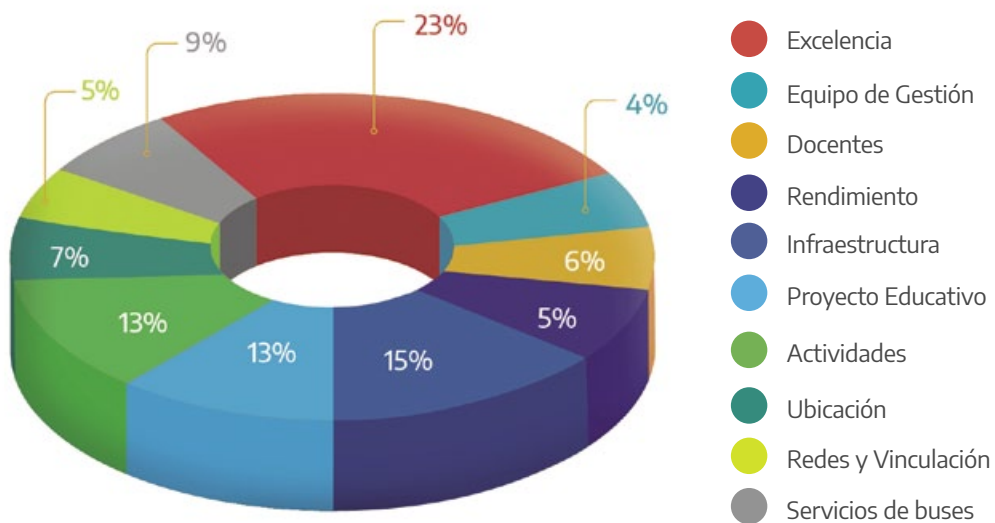
difundir el proceso de admisión, así como también se estrechó la vinculación con la red de Centros de Ex Alumnos de los Colegios Concepción.

02 Análisis del Proceso de Admisión

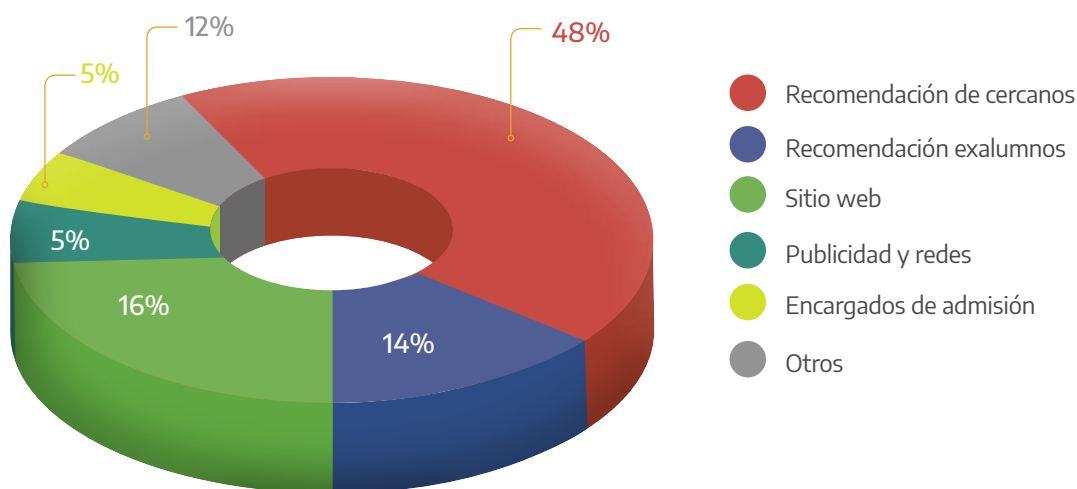
Para mejorar, es indispensable poder comparar y analizar, en ese sentido se estudió el proceso de admisión anterior, donde se pudo apreciar una disminución de los tiempos de respuesta a las postulaciones de las personas interesadas por matrícula, incorporando más tecnología, agilidad y rapidez en el flujo de la matrícula.

Por otra parte, se tuvo a la vista análisis de retroalimentación de la fortalezas y opinión de los apoderados que incorporaron a sus hijos para el año escolar 2025, desde donde podemos destacar lo siguientes datos:

ATRIBUTOS QUE CONSIDERÓ AL ELEGIR AL COLEGIO: CC – CCSP



CÓMO SE INFORMÓ ACERCA DEL COLEGIO: CC – CCSP



Adicionalmente, se toma la decisión de realizar un focus group con los nuevos apoderados para ver los motivos por los cuáles eligieron los Colegios Concepción, para tener presente esos atributos diferenciadores a la hora de realizar la campaña de admisión 2026.

Otra línea de acción dice relación con la formalización de convenios con instituciones para promover y fortalecer el ingreso de estudiantes, es así como se espera concretar convenios con el Ejército de Chile, por medio de la Zona de Bienestar Concepción y fortalecer el convenio con el Club Deportivo Huachipato, visualizando también el poder compartir experiencias y dependencias deportivas e institucionales entre ambas entidades.

03 Gestionar el Retiro de Estudiantes

Dentro del análisis realizado, se apreció como relevante por la Comisión, el profundizar y robustecer la fidelización, en torno a los indicadores del retiro de estudiantes, considerando en los procesos de mejora continua la gestión de esta materia.

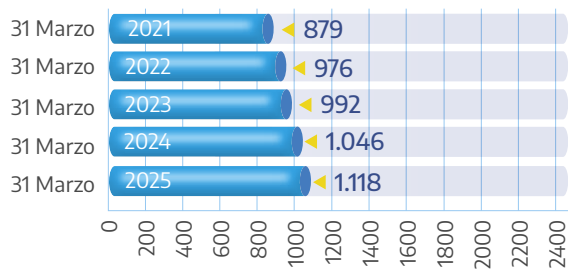
En este sentido, se elabora una política de retención de estudiantes, desde el punto de vista educativo y económico, para atender a esta situación que afecta directamente la matrícula anual de los establecimientos.

04 Evolución de la Matrícula

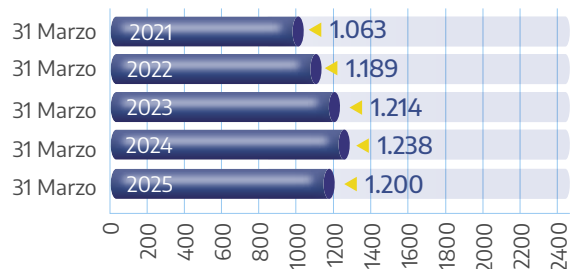
Es sabido que en los procesos de matrícula confluyen aspectos multifactoriales. Es así, que se ve de manera positiva, la continuación por quinto año consecutivo, en la tendencia al alza de la matrícula en el Colegio Concepción, ratificando

que se persiste en una línea de crecimiento. En tanto, en el Colegio Concepción San Pedro se vislumbró una disminución de la matrícula, por primera vez en cuatro años al alza, como se aprecia en el siguiente gráfico.

Colegio Concepción San Pedro

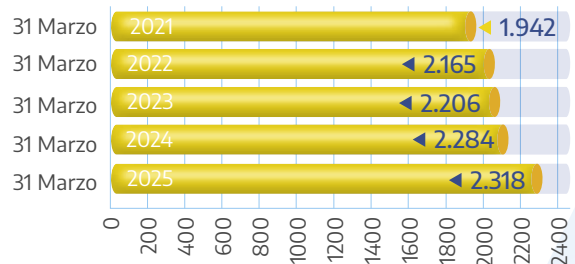


Colegio Concepción



Si bien es cierto, cada colegio son unidades económicas distintas, en la sumatoria de admisión de los dos colegios particulares se vislumbró un aumento del 1,5 % de alumnos matriculados comparados con el año anterior. Para visualizar esta variable, presentamos el siguiente gráfico, con la evolución sumativa de los colegios particulares pagados, donde se aprecia la siguiente situación:

Colegios Concepción Privados





Comisión de Actualización Plan Estratégico

El año 2024, concluyó la formulación del cuarto proceso estratégico desarrollado por la Corporación Educacional Masónica de Concepción, bajo el convencimiento que darse el tiempo necesario para analizar lo que realizamos y proyectar hacia donde quiere ir la organización, es considerado uno de los pilares del éxito institucional de COEMCO.

Tal como se ha informado en los dos últimos años, el Directorio se abocó a la actualización del Plan Estratégico, para ajustar a los tiempos actuales los principales lineamientos institucionales.

Preside esta Comisión el Director Lucio Kries Figueredo y la integran los Directores Corporativos Luis Gatica Norambuena y Jorge Roa Sandoval; y el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera.

Para guiar este proceso, se contó con la colaboración del consultor Emilio Inostroza Andrade, Ingeniero Comercial, profesional de dilatada trayectoria, con quien se trabajó desde inicios de 2023, en una

fructífera labor, que permitió el 13 de mayo de 2024 presentar la actualización del Plan Estratégico, en una ceremonia que contó con la participación del Directorio, el equipo ejecutivo, los equipos directivos de los seis Colegios Concepción, representantes de los centros de padres y de estudiantes.

El enriquecedor proceso tributará en un avance para la Corporación y sus Colegios. Además, resultó ser emblemático, pues se enmarcó en un año en el cual se celebraron 70 años de vida institucional, donde se mantiene la esencia trazada por los fundadores del Colegio Concepción, en términos de los valores y principios morales y laicos, los que son y seguirán siendo las guías del quehacer y actuar organizacional.

El plan es el fruto del trabajo de cada uno de los miembros de la Comunidad Educativa, fue un proceso participativo y colaborativo, ahora esta sistematizado e integrado en un documento que servirá para orientar el trabajo de la Corporación.

Recordar que el proceso se dividió en etapas, la primera consideró la recopilación y análisis de la información del sector educacional, donde se identificaron los establecimientos referentes en educación básica y media, a nivel nacional e internacional.

La segunda fase fue el diagnóstico de la situación actual de COEMCO. Aquí se consideró la participación de todos los actores relevantes en el proceso de construcción y entrega de la propuesta de valor COEMCO, esto es: Directores, Gerente General, Ejecutivos, Rectores, Jefes de UTP, Inspectores Generales, Sindicato, Centros de Padres y Centros de Estudiantes, donde se informó el alcance de la revisión del plan estratégico y de la metodología que se implementaría. Una segunda actividad fueron las entrevistas personales para identificar los temas de interés y de visión general de la COEMCO.

El trabajo de campo realizado con cada uno de estos grupos, en posteriores y sucesivas reuniones desarrolladas entre marzo y junio del 2023, fue revisado, discutido y analizado por el Directorio. Logrando como resultado un consenso en torno a 5 ámbitos de particular interés, identificados como puntos estratégicos prioritarios que recogen de manera transversal el interés común de todos los grupos definidos como estratégicamente relevantes en el Proceso de Revisión del Plan Estratégico Institucional.

La tercera etapa se enfocó en los Pilares Estratégicos, el primero, en torno al rol del Directorio. Destacando el Enlace, la Coordinación, el Control de Gestión, Estratégico y Soporte.

El segundo pilar es la Estrategia de Desarrollo, donde se adoptó la matriz de Ansoff para identificar vías de crecimiento. Se priorizaron estrategias de penetración y expansión geográfica (Anexo Junquillar, Concepción Fraternidad), desarrollo de productos dentro del marco educativo actual, y diversificación concéntrica

Visión:

Ser una institución educativa referente en la formación de personas íntegras, líderes, con visión de futuro, que contribuyen al bienestar y desarrollo de la sociedad.

Misión:

Entregar educación de calidad, desarrollando procesos que fomenten habilidades tales como la creatividad y el pensamiento crítico, sobre la base de principios provenientes del humanismo y el laicismo, permitiendo a nuestros estudiantes formar su propia identidad y llevar a cabo sus proyectos de vida.

Valores:

Nuestra institución fundada en la libertad y la igualdad promueve los valores de fraternidad y solidaridad, de forma respetuosa, responsable y tolerante.

(consultoría, formación ejecutiva, educación técnico-profesional). La actualización de la misión, visión y valores refrendó el compromiso con una formación integral sustentada en el laicismo, el pensamiento crítico y el desarrollo de proyectos de vida autónomos.

El tercer pilar es el posicionamiento de los Colegios Concepción, ya que el desafío se relaciona con la construcción de un “Top of Mind” en la industria, y se vincula con aquellos atributos de los servicios que se prestan a través de sus colegios, como distintivos, únicos y de difícil imitación por parte de los otros.

El cuarto pilar se enfoca en la educación, donde del trabajo realizado surgen tres ámbitos estratégicamente relevantes para lograr una educación de calidad. En este aspecto, según la percepción de los Colegios Concepción es relevante el desarrollo de habilidades y la mejora continua de los procesos de enseñanza aprendizaje centrados en el estudiante, destacando: Ámbito: Personas y

Autonomía; Ámbito: Formación para Comprender e Interactuar con la Realidad; y Ámbito: Innovación y Emprendimiento.

El quinto pilar se refiere a la vinculación con el medio que plantea la necesidad de establecer un modelo de vinculación con el medio propio de los Colegios Concepción, el cual es el conjunto de nexos establecidos entre los establecimientos y su entorno relevante, con el fin de mejorar el desempeño de las funciones institucionales de docencia y de formación integral de sus estudiantes, procurando el desarrollo de habilidades bajo un marco ético, moral y valórico propios de los Colegios Concepción. Con la finalidad

de contribuir, a través del aporte de las personas egresadas, al bienestar sostenible de la región y del país. El diseño de este proceso contempló un equipo de trabajo conformado por el Presidente de la Comisión Plan Estratégico, Lucio Kries; el Gerente General, Jaime Gutiérrez; y el Consultor Emilio Inostroza.

Durante el segundo semestre del año 2024 se trabajó en diseñar las bases de la implementación del plan estratégico, a realizarse a partir de 2025, donde las primeras acciones corresponden a la presentación de las placas con la nuevas misión, visión y valores en dependencias de la Administración y los 6 Colegios Concepción.

Comisión de Deportes



La promoción del deporte y la alimentación saludable son pilares fundamentales para el bienestar de la comunidad educativa. Por esto,

en junio de 2023, se formalizó la constitución del Club Deportivo Escolar Colegios Concepción. Uno de los propósitos de la creación de un club

deportivo escolar, fue la potenciación del deporte en los colegios y la promoción de actividades intercolegiales además de abordar otros aspectos relevantes, tales como el fortalecimiento del uso de los Campos Deportivos y Recreativos de COEMCO en Hualqui,

En junio de 2024, el Directorio de COEMCO constituyó, la Comisión de Deportes, presidida por Miguel Martínez Poblete e integrada por Juan Ramírez Ortega, Juan Francisco Fernández Argandoña, Lucio Kries Figueredo y el Gerente General, Jaime Gutiérrez Higuera.

Durante el año 2024, la Comisión llevó a cabo diversas reuniones y análisis en las que se estudió el funcionamiento del Club, incluyendo procesos de auditoría externa y reuniones con el Instituto Nacional del Deporte (IND), que permitieron establecer que el Club Deportivo Escolar Colegios Concepción está constituido como una entidad legal y tributaria independiente de COEMCO.

Por lo anterior, el Club Deportivo tiene la capacidad para autofinanciarse mediante las cuotas de los socios, así como mediante la postulación a fondos concursables, tanto públicos como privados. Adicionalmente, COEMCO colaborará mediante la facilitación de espacios físicos para el desarrollo de actividades deportivas. Asimismo, se podrá analizar la solicitud y factibilidad de otras necesidades que pueda requerir el club deportivo en el futuro

En paralelo, la Comisión propuso fortalecer las actividades extraescolares desde el nivel de prekínder hasta 4° medio, bajo la coordinación de la Subgerencia de Educación. Esta iniciativa contempla la revisión del currículum de Educación Física, incorporando prácticas deportivas iniciales, formativas, lúdicas y orientadas al desarrollo de valores.

Estas propuestas son fruto del análisis, asesorías especializadas y diversas reuniones, sostenidas durante el año 2024, las que fueron presentadas al Directorio a inicios del año 2025.



Comisión de Bienestar



En un contexto donde el bienestar de las personas se erige como un pilar fundamental, COEMCO reafirma su compromiso con cada integrante de nuestra comunidad educativa. Durante 2024, la Comisión de Bienestar se consolidó como un espacio de escucha activa, reflexión y acción, orientado a fortalecer la calidad de vida de quienes dedican sus esfuerzos al noble propósito de educar.

Creada por acuerdo unánime del Directorio en diciembre de 2023, la Comisión, presidida por el Director Corporativo Lucio Kries Figueredo e integrada por los directores Jorge Roa Sandoval, Ariel Manquez Godoy y Andrés Vivero Baquedano, junto al Gerente General Jaime Gutiérrez Higuera, ha centrado su gestión en identificar áreas de intervención clave para potenciar el bienestar laboral.

A partir del diagnóstico realizado durante el primer semestre del año, se han identificado diversas acciones prioritarias, entre ellas:

- 1. Espacios de trabajo más acogedores:** En visitas realizadas a los colegios se constató la necesidad de mejoras en las salas de profesores, no desde una perspectiva estructural, sino en términos de equipamiento y ambientación. Estas intervenciones no solo buscan dignificar los espacios laborales, sino también propiciar un ambiente que inspire tranquilidad y pertenencia. Lo antes mencionado representa un avance significativo para reforzar nuestro compromiso con la calidad del entorno laboral.

2. Potenciación del Departamento de Recursos Humanos:

Entendiendo que el bienestar no es un esfuerzo aislado, sino un componente esencial de nuestra cultura organizacional, se ha visto la importancia de fortalecer el Departamento de Recursos Humanos. Esta área, clave en la implementación de políticas y programas de bienestar, será potenciada con nuevas estrategias que aborden de forma integral el bienestar físico, emocional y financiero de nuestros colaboradores. Asimismo, se evaluarán alternativas para implementar programas de ahorro y préstamos, iniciativas que buscan aliviar las cargas económicas de nuestros funcionarios.

3. Convenios que marcan la diferencia:

Otra línea de acción es la búsqueda de convenios que permitan a nuestros colaboradores acceder a servicios y beneficios especiales. Sumándose a los ya existentes con la Corporación Cultural Universidad de Concepción y la Corporación Cultural Artistas del Acero, se proyecta incorporar nuevos acuerdos con instituciones de salud y centros recreativos, garantizando así un acceso más amplio a instancias que promuevan el bienestar integral de nuestra comunidad educativa.

Con cada acción emprendida, reafirmamos nuestra convicción de que el bienestar de las personas no es un objetivo accesorio, sino un propósito central que define quiénes somos como institución. Porque en COEMCO, cuando cuidamos a quienes educan, estamos cuidando el futuro de todos.



MEMORIA ANUAL 2024

Administración





La Corporación Educacional Masónica de Concepción cuenta con una Administración orientada a respaldar integralmente la operación de sus seis establecimientos educacionales, a través de un equipo de profesionales especializados y comprometidos. En el marco de la política institucional de Mejora Continua, este equipo se capacita en forma constante, asegurando una respuesta eficaz a las necesidades de la Corporación y garantizando la continuidad operativa de los colegios ante los diversos requerimientos y contingencias.

Su labor abarca áreas clave como la gestión educativa; finanzas, contabilidad y presupuesto; control de gestión; recursos humanos; infraestructura y mantenimiento; adquisiciones y bodega; prevención de riesgos; tecnologías de la información y comunicaciones (TIC); y las comunicaciones internas y externas. Esta

cobertura permite que los equipos directivos de cada establecimiento puedan enfocarse en su principal propósito: educar.

La estructura administrativa está liderada por el Gerente General, junto a las subgerencias de Educación y de Administración y Finanzas, quienes participan activamente en las comisiones del Directorio. Esta relación se mantiene mediante una comunicación fluida y permanente, esencial para implementar y dar seguimiento a los lineamientos estratégicos de la Organización.

Mediante esta organización, la Administración se posiciona como un pilar fundamental para el cumplimiento de la misión institucional, generando condiciones propicias para el desarrollo educativo y asegurando un funcionamiento eficiente y coordinado en todos los niveles de la Corporación.

MEMORIA ANUAL 2024

Estados Financieros

- ▶ Informe de los Auditores Independientes
- ▶ Estados Financieros





CGS Consultoría Ltda.
B. O'Higgins Poniente 77 Oficina 1406
Edificio Futuro Center
Concepción – Chile
www.cgsconsultoria.cl

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores Socios y Directores de
Corporación Educacional Masónica de Concepción

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias, que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los correspondientes estados consolidado de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros consolidados presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias

2

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias para continuar como una empresa en marcha en un futuro previsible.

Responsabilidad del auditor por la auditoría de estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas debido a fraude o error y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración y evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Corporación Educacional Masónica de Concepción y Subsidiarias
3

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.



Gabriel Pavez O.
Socio

CGS Consultoria

Concepción, 17 de abril de 2025



CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE CONCEPCIÓN Y FILIALES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

ACTIVOS	Nota	Al 31 de diciembre de	
		2024 M\$	2023 M\$
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	15.167.665	15.939.378
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	5	2.514.225	2.330.388
Inventarios		44.692	52.924
Activos por impuestos corrientes	6	-	108.898
Total activos corrientes		<u>17.726.582</u>	<u>18.431.588</u>
Activos no corrientes			
Otros activos no financieros, no corrientes		1.145	1.145
Activos intangibles distintos de la plusvalía	7	86.415	115.220
Propiedades, planta y equipo	8	32.648.598	29.398.748
Propiedad de inversión	9	716.844	559.235
Activos por impuestos diferidos	6	2.021.293	1.863.292
Total activos no corrientes		<u>35.474.295</u>	<u>31.937.640</u>
Total de activos		<u>53.200.877</u>	<u>50.369.228</u>

Las Notas adjuntas N° 1 a 23 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE CONCEPCIÓN Y FILIALES

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADO

PASIVOS	Nota	Al 31 de diciembre de	
		2024	2023
		M\$	M\$
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	10	1.911.219	1.719.341
Provisión por beneficios a los empleados, corriente	11	1.640.897	1.607.575
Otros pasivos no financieros, corrientes	12	1.244.195	1.375.896
Pasivo por impuesto corriente	6	117.590	-
Total pasivos corrientes		<u>4.913.901</u>	<u>4.702.812</u>
Pasivos no corrientes			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, no corrientes	10	-	1.181.389
Provisión por beneficios a los empleados, no corriente	11	1.639.270	1.734.870
Total pasivos no corrientes		<u>1.639.270</u>	<u>2.916.259</u>
Patrimonio			
Capital emitido		382.591	381.433
Otras reservas		7.138.431	7.138.431
Resultados acumulados		39.126.684	35.230.293
Patrimonio atribuible a la controladora		<u>46.647.706</u>	<u>42.750.157</u>
Participaciones no controladoras		-	-
Patrimonio total		<u>46.647.706</u>	<u>42.750.157</u>
Total pasivos y patrimonio		<u>53.200.877</u>	<u>50.369.228</u>

Las Notas adjuntas N° 1 a 23 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE CONCEPCIÓN Y FILIALES

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES POR FUNCIÓN CONSOLIDADOS Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	Nota	2024 M\$	2023 M\$
Ingresos de actividades ordinarias	13	23.434.062	21.504.952
Costo de operaciones	14	<u>(17.156.921)</u>	<u>(16.237.073)</u>
Ganancia bruta		6.277.141	5.267.879
Otros ingresos, por función	18	15.567	31.606
Gastos de administración	15	(3.313.503)	(3.436.962)
Otros gastos por función		(17.703)	(13.963)
Ingresos financieros	16	1.311.293	1.428.563
Costos financieros	17	(108.687)	(99.413)
Resultados por unidades de reajuste		<u>(184.084)</u>	<u>(61.895)</u>
Ganancia antes de impuestos		3.980.024	3.115.815
Beneficio por impuesto a las ganancias	6	<u>(83.633)</u>	<u>187.188</u>
Ganancia del periodo		<u>3.896.391</u>	<u>3.303.003</u>
		2024	2023
		M\$	M\$
Resultado integral atribuible a la controladora		3.896.391	3.303.003
Resultado atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Resultado integral total		<u>3.896.391</u>	<u>3.303.003</u>

Las Notas adjuntas N° 1 a 23 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE CONCEPCIÓN Y FILIALES

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS - MÉTODO INDIRECTO Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
Flujo de efectivo procedentes de actividades de operación:		
Ganancia del ejercicio	3.896.391	3.303.003
Ajustes por conciliación:		
Impuesto corriente e impuestos diferidos	83.633	(187.188)
Depreciaciones y amortizaciones	866.041	844.470
Provisiones por beneficios al personal	(62.278)	198.244
Plusvalía Propiedades de inversión	(166.190)	-
(Aumento) disminución de cuentas por cobrar comerciales	(183.837)	(165.850)
(Aumento) disminución de inventarios	8.230	4.593
(Aumento) disminución de activos por impuestos corrientes	108.898	21.370
Aumento (disminución) de cuentas por pagar comerciales	117.832	103.286
Aumento (disminución) de otros pasivos no financieros	(131.701)	85.656
Otros ajustes para conciliar la ganancia	86.808	67.598
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación	<u>4.623.827</u>	<u>4.275.182</u>
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Compras de propiedades, planta y equipo	<u>(5.396.698)</u>	<u>(1.987.938)</u>
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	<u>(5.396.698)</u>	<u>(1.987.938)</u>
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Aportes de socios	<u>1.158</u>	<u>614</u>
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	<u>1.158</u>	<u>614</u>
Incremento neto de efectivo y equivalentes al efectivo	<u>(771.713)</u>	<u>2.287.858</u>
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	<u>15.939.378</u>	<u>13.651.520</u>
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	<u>15.167.665</u>	<u>15.939.378</u>

Las Notas adjuntas N° 1 a 23 forman parte integral de estos estados financieros consolidados.

MEMORIA ANUAL 2024

Memoria Resumida de los Colegios Concepción

- ▶ Colegio Concepción
- ▶ Colegio Concepción San Pedro
- ▶ Colegio Concepción Los Acacios
- ▶ Colegio Concepción Chiguayante
- ▶ Colegio Concepción Fraternidad
- ▶ Colegio Concepción Hualqui





Colegio Concepción



Planta Personal 2024



Víctor Viveros Vidal
Rector



María Patricia Jerez Muñoz
Coordinadora UTP



Claudio Estrada Muñoz
Coordinador UTP



Domingo Seguel Canario
Inspector General

4

▶ Directivos

48

▶ Profesores

2

▶ Docentes Técnicos

31

▶ Personal Asistente de la Educación

21

▶ Extraescolares

106

▶ Total Personal Colegio

12

▶ Profesores y/o Funcionarios que son ex alumnos de los Colegios Concepción

10

▶ Estudiantes de Pedagogía que hicieron su práctica profesional en el Colegio

Hechos Relevantes

Nuestro Colegio Concepción promueve una educación integral, centrada en el desarrollo personal de los estudiantes y en su preparación para construir un proyecto de vida que contribuya a una sociedad armónica y sostenible.

▶ GALA FOLCLÓRICA 2024

Como cada año, estudiantes de todos los niveles participaron en la tradicional Gala Folclórica. Con trajes típicos y gran entusiasmo, presentaron coreografías que recorrieron la cultura de nuestro país, incluyendo el territorio insular. Este año, también se incorporaron las recreaciones de las obras teatrales tradicionales. En tanto, las familias, especialmente los apoderados de 4° medio compartieron un emotivo pie de cueca con sus hijos, sinendo una parte esencial de este evento, lleno de dedicación y alegría.

▶ COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

En conjunto con la Ecobrigada, el Comité organizó actividades para concientizar a la comunidad sobre el cuidado del medio ambiente. Se realizaron talleres, salidas a terreno, obras de teatro, plantaciones y actividades asociadas. Además, se trabajó con instituciones como municipalidades, universidades, CONAF, SEREMI de Medio Ambiente y ONGs, fortaleciendo las alianzas para enfrentar los desafíos del cambio climático.

▶ INMERSIÓN EN INGLÉS

El Programa de Inglés ofrece una experiencia de aprendizaje profunda mediante concursos, visitas de hablantes nativos, proyectos interdisciplinarios, clubes de lectura, obras y más. Los logros del programa se reflejan en la participación en iniciativas de universidades nacionales e internacionales, así como en viajes a EE.UU. y Reino Unido, donde los estudiantes ponen en práctica sus conocimientos.



▶ DEPORTE Y ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

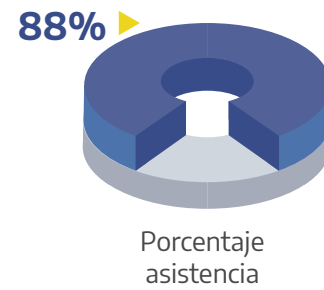
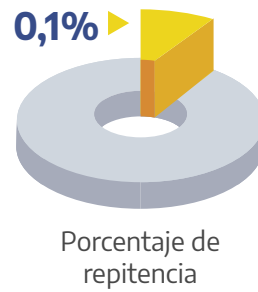
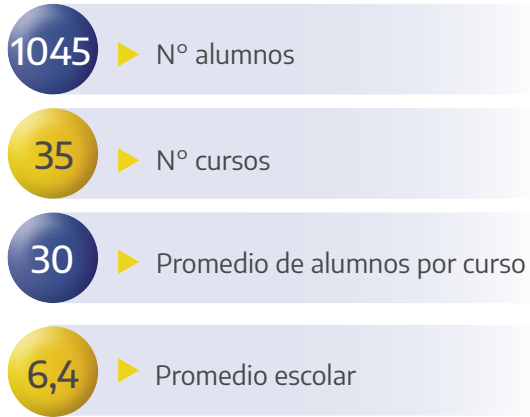
Las actividades deportivas, artísticas y científicas se integran a la vida diaria de los estudiantes, promoviendo una vida saludable y equilibrada. Los talleres y las actividades extracurriculares les permiten explorar sus intereses personales, desarrollar talentos y disfrutar de los espacios de recreación y formación integral.

▶ FORMACIÓN CÍVICO-CIUDADANA

Nuestro colegio promueve la reflexión crítica y la participación activa en la vida cívica del país. Los estudiantes participan en charlas, debates, seminarios y encuentros con organismos como el Poder Judicial, Servel, SII, fuerzas de seguridad, universidades y ONGs. Esto fortalece su conciencia social y los prepara para ser líderes comprometidos con la democracia y la institucionalidad.



Alumnos 2024



Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025

FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Frecuencia	Porcentaje
500 - 549	3	4,84%
550 - 599	7	11,29%
600 - 649	8	12,90%
650 - 699	10	16,13%
700 - 749	4	6,45%
750 - 799	6	9,68%
800 - 849	7	11,29%
850 - 899	9	14,52%
900 - 949	6	9,68%
Total	▶ 60	▶ 100%





DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Arquitectura, Construcción y Diseño Industrial	Arquitectura y Diseño Industrial	7
	Ciencias Biológicas y Químicas	Bachillerato en Ciencias, Biología Marina	3
	Ciencias de la Salud	Medicina, Química y Farmacia, Enfermería, Kinesiología, Bioquímica, Obstetricia, Odontología y Tecnología Médica	13
	Ciencias Jurídicas y Sociales	Geografía, Psicología, Derecho, Trabajo Social y Sociología, Periodismo	8
	Educación	Pedagogía en Idioma Inglés y Educación Física y Música, Ciencias Sociales, Teatro	3
	Ingenierías	Plan Común; Ingeniería en Recursos Renovables y Ambiental; Civil en Automatización, Matemática, Materiales, Informática, Industrial Metalúrgica, Mecánica, Química, Aeroespacial, Minas, Biomédica y Biotecnología	15
		Preuniversitario	3
		Reservan Puntaje (*)	5
		Otros (**) Australia/ USA	3
		No Rinden PAES (***)	2
		TOTAL	▶ 62

(*) Estudiantes que pudiendo acceder a estudios superiores decidieron no hacerlo reservando su puntaje para optar por la carrera que desean.

(**) Estudiantes que decidieron viajar y estudiar inglés; dedicarse a las artes; practicar yoga; asumir tareas de trabajo social; fútbol; trabajar.

(***) Estudiantes con prueba incompleta, no válida.



Colegio Concepción San Pedro



Planta Personal 2024



**Evandro Fuentealba
Sánchez**
Rector



**Gonzalo Sepúlveda
Rodríguez**
Jefe UTP



Osvaldo Haro Ríos
Inspector General

- 3 ▶ Directivos
- 64 ▶ Profesores
- 1 ▶ Docentes Técnicos
- 44 ▶ Personal Asistente de la Educación
- 17 ▶ Extraescolares
- 129 ▶ Total Personal Colegio
- 41 ▶ Estudiantes de Pedagogía que hicieron su práctica profesional en el Colegio

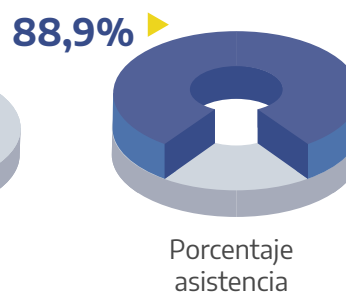
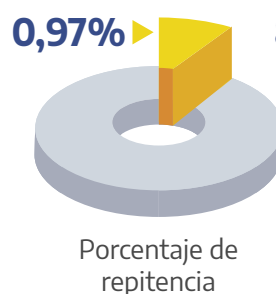
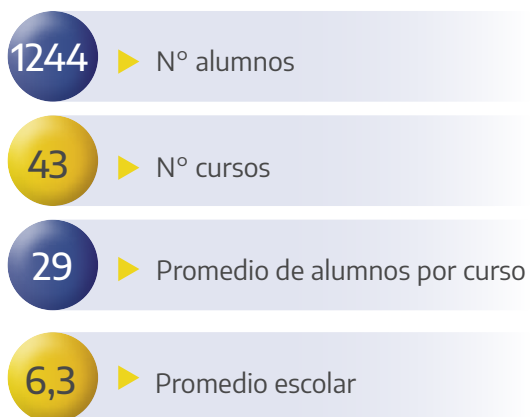
Hechos Relevantes

- ▶ A inicios del año, el personal docente y asistentes de la educación participaron en el curso de capacitación “Habilidades del profesor para la prevención y gestión de conflictos en la sala de clases”. Dicha instancia permitió actualizar sus conocimientos, adquirir nuevas habilidades y reflexionar sobre la importancia de la correcta gestión de los conflictos en el ámbito educativo.
- ▶ **Inicio de la construcción del nuevo Gimnasio de alto estándar:** El nuevo recinto de 1.246 mt² se encuentra emplazado donde se ubicaba el Gimnasio B y el patio trasero del colegio. Este nuevo espacio contará con graderías para más de 200 personas, un escenario para la realización de eventos, renovación de camerinos y mejoras respecto a los niveles de aislación y calidad de espacios para toda la comunidad educativa. Esta obra fue recibida con gran alegría por toda la comunidad educativa que ve con altas expectativas el crecimiento de nuestro Proyecto Educativo Institucional.
- ▶ **XVI Encuentro de Formación y Desarrollo de Líderes Juveniles, donde se analizó la temática:** “Libertad de expresión en redes sociales”. Participaron 17 colegios, ante un público de 110 personas. En la primera jornada los estudiantes asistieron a las ponencias de los expertos, para culminar el segundo día con las exposiciones de las conclusiones de los equipos.
- ▶ Bajo el lema “Grooving the 70s”, se llevó a cabo la **Novena versión del Festival de la Voz** en Inglés CCSP 2024. Este evento no solo brindó a los participantes una plataforma para mostrar sus habilidades lingüísticas, sino que también demostró cómo la música puede unir a los jóvenes y enriquecer su experiencia educativa.
- ▶ Celebración del 31° **Aniversario Institucional:** Con una emotiva ceremonia, realizada el jueves 29 de agosto, y una masiva asistencia de la comunidad educativa, el Colegio Concepción San Pedro celebró otro año al servicio de la educación Humanista y Laica.
- ▶ **El equipo de debate “Las Águilas”,** tuvo una brillante participación durante las principales competencias de esta disciplina, entre las que destacan: El Primer Torneo Interescolar de Debate, organizado por COEMCO; 20° Interescolar de Debate de la UNAB y del torneo de deliberación y formación cívica Delibera, organizado por la Biblioteca del Congreso Nacional, donde el equipo terminó siendo finalista.
- ▶ En octubre se realizó la 26^a versión de la **Feria Nacional de la Ciencia y la Tecnología**, bajo el lema “¡La integración de las Ciencias!”, organizada por la Universidad del Bio-Bio con nuestro colegio como coorganizador. Como todos los años se ha hecho invitación a los estudiantes de los Establecimientos del Sistema Educacional del país. En esta oportunidad participaron 70 grupos de investigación.
- ▶ El 12 de noviembre se realizó el primer **Festival de la Voz de Funcionarios COEMCO**. Con la asistencia de 200 personas, pudimos disfrutar de las presentaciones de canto de los representantes de los Colegios Concepción y la Administración. El evento contó con un jurado de alto nivel, que tuvo la difícil tarea de definir a los ganadores.





Alumnos 2024



Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025

FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Frecuencia	Porcentaje
150 - 129	1	1,11
400 - 449	2	2,22
500 - 549	6	6,67
550 - 599	6	6,67
600 - 649	10	11,11
650 - 699	11	12,22
700 - 749	15	16,67
750 - 799	12	13,33
800 - 849	12	13,33
850 - 899	10	11,11
900 - 949	4	4,44
950 - 1000	1	1,11
Total	▶ 90	▶ 100%



DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Administración y Economía	Auditoría e Ingeniería Comercial	5
	Arquitectura, Construcción y Diseño Industrial	Arquitectura y Diseño Industrial	7
	Ciencias Biológicas y Química	Bachillerato en Ciencias, Bioquímica, Agronomía, Biología Marina	5
	Ciencias de la Salud	Medicina, Química y Farmacia. Enfermería, Kinesiología, Obstetricia, Odontología y Tecnología Médica	19
	Ciencias Jurídicas y SocialesW	Administración Pública, Geografía, Psicología, Derecho, Trabajo Social, Terapeuta Ocupacional, Periodismo y Sociología, Antropología	24
	Ciencias Matemáticas y Físicas	Geología Astronomía	4
	Educación	Pedagogía en Cs. Naturales y Física, Pedagogía en inglés, Bachillerato en Humanidades	3
	Ingenierías	Plan Común: Ingeniería en Recursos Renovables y Ambiental; Civil en Automatización, Matemática, Materiales, Informática, Industrial, Metalúrgica, Mecánica, Minas, Biomédica y Biotecnología, Turismo	9
	Otras	Traducción en Idiomas Extranjeros	1
		Preuniversitario	13
		TOTAL	▶ 90



Colegio Concepción Los Acacios



Planta Personal 2024



Eduardo Mosso Chamorro
Rector



Valeria Zagal Riffo
Jefa de UTP



Solange Lattut Troncoso
Inspectora General

- 3 Directivos
- 80 Profesores
- 2 Docentes Técnicos
- 36 Personal Asistente de la Educación
- 18 Extraescolares
- 139 Total Personal Colegio
- 7 Profesores y/o Funcionarios que son ex alumnos de los Colegios Concepción

Hechos Relevantes

El Colegio Concepción Los Acacios, fue nuevamente reconocido por el Ministerio de Educación como un establecimiento de Excelencia Académica, distinción que enorgullece a su comunidad educativa y la desafía a seguir mejorando las prácticas educativas. Junto a este significativo logro, al encontrarnos concluyendo el año escolar, dos estudiantes de 6° básico, obtuvieron el primer lugar en su categoría participando en la feria internacional de ciencia, CIENCAP 2024, desarrollada en Asunción, Paraguay.

En la dimensión de convivencia escolar, se continúan los programas de participación y fomento del liderazgo estudiantil, a través de instancias como los Mediadores de Convivencia, espacio en que niños, niñas y jóvenes, elegidos por sus compañeros, actúan como mediadores en sus cursos. Junto a esta iniciativa, se encuentra el programa de Tutores, instancia donde los estudiantes de 2° y 3° medio, se dedican a acompañar el desarrollo formativo de sus compañeros de 7° básico.

Durante 2024, destacamos el progresivo aumento de los puntajes obtenidos en las pruebas Simce. Donde también se observa el aumento en el nivel de logro de los estándares de aprendizajes, lo que significa, que cada vez un número mayor de estudiantes mejora su nivel de logro académico.

Uno de los énfasis del colegio lo constituye el desarrollo progresivo de competencias comunicacionales, de lectura y producción de textos. Para ello, se ha estimulado el desarrollo de iniciativas pedagógicas que incorporen nuevas metodologías de aprendizaje. En esta dimensión comunicacional, nos encontramos avanzando en el aprendizaje de una segunda lengua, a través del uso del inglés en rutinas, rótulos, aplicación de evaluaciones externas y el mejoramiento de los recursos educativos e informáticos.



Junto a lo anterior, el colegio desarrolla el Programa PIE, que atiende a 243 estudiantes, se implementaron nuevas estrategias de desarrollo pedagógico de los estudiantes, como lo fueron los proyectos: Anticipándonos al Cambio, Desarrollo en Comunidad, Trabajo con Legos y de Valoración de la Diversidad.

En el área Técnico Profesional, las cuatro especialidades del colegio han sido invitadas por diversas instituciones de educación superior a participar en exposiciones, encuentros científicos y tecnológicos. Destacamos la participación en la Red Futuro Técnico, iniciativas formativas ejecutadas por la Cámara Chilena de la Construcción, con el Centro de Energía de la UCSC y el Programa de electromovilidad de la USM, así como con la Asociación Chilena de la Industria Eléctrica y Electrónica.

En esta misma dimensión, la Exposición Técnico Profesional contó con la participación de más de 250 estudiantes quienes, junto a sus profesores, presentaron cerca de 40 proyectos de innovación.

Finalmente, durante el año 2024, el colegio conmemoró el trigésimo aniversario, ejecutando variadas actividades, entre las que sobresalieron, la construcción de la Plaza Mirador, fruto de la acción del Centro General de Padres y Apoderados, y el reencontro con profesoras y profesores que han dejado una profunda huella en la formación de las y los estudiantes y personal del colegio.



Alumnos 2024

1564

▶ N° alumnos

38

▶ N° cursos

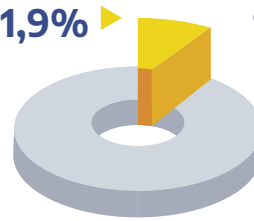
41

▶ Promedio de alumnos por curso

6,0

▶ Promedio escolar

1,9%



Porcentaje de repitencia

91,5%



Porcentaje asistencia

Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025

FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Técnicas y Servicios		Industrial		Comercial	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
PUNTAJE ESTÁNDAR	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
350 - 399	0	0	1	1,6	0	0
400 - 449	0	0	1	1,6	1	2,7
450 - 499	4	40	10	15,6	1	2,7
500 - 549	1	10	6	9,4	7	18,9
550 - 599	3	30	12	18,8	10	27,0
600 - 649	1	10	8	12,5	6	16,2
650 - 699	0	0	12	18,8	3	8,1
700 - 749	0	0	8	12,5	6	16,2
750 - 799	1	10	5	7,8	2	5,4
800 - 849	0	0	1	1,6	1	2,7
TOTAL	▶ 10	▶ 100	▶ 64	▶ 100	▶ 37	▶ 100



DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Ingenierías	Eléctrica, Civil en Automatización, Civil, Civil Industrial, Mantenimiento Industrial, Civil en Informática, en Construcción, en Control de Gestión.	18
	Administración y Economía	Ingeniería Comercial, Contador Auditor	6
	Ciencias	Biología Marina	2
	Educación	Inglés, Matemáticas, Diferencial, Parvularia, Educación Física.	8
	Ciencias Jurídicas y Sociales	Derecho, Psicología, Trabajo Social.	7
	Ciencias de la Salud	Odontología, Nutrición, Tecnología Médica, Fonoaudiología, Enfermería, Kinesiología	12
	Otras	Arquitectura	3
	Institutos Profesionales		10
	Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad		6
	Preuniversitario		31
	Otros *		22
TOTAL			▶ 125

* Dentro de la categoría se encuentran las y los estudiantes egresados que se encuentran actualmente trabajando y/o realizando práctica profesional.



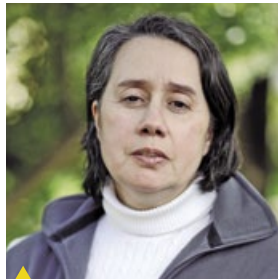
Colegio Concepción Chiguayante



Planta Personal 2024



Vladimir Ramírez Rebolledo
Rector



Vilma Fernández Cisternas
Jefa de UTP



Gonzalo Vergara Arias
Inspector General

- 3 Directivos
- 55 Profesores
- 1 Docentes Técnicos
- 24 Personal Asistente de la Educación
- 7 Extraescolares
- 90 Total Personal Colegio
- 2 Profesores y/o Funcionarios que son ex alumnos de los Colegios Concepción
- 1 Estudiantes de Pedagogía que hicieron su práctica profesional en el Colegio

Hechos Relevantes

- ▶ **Celebración día del libro:** Durante la semana dedicada a esta conmemoración, se llevó a cabo una serie de actividades especiales, gracias a la planificación y organización del Departamento de Lenguaje liderado por la Jefa de UTP, Vilma Fernández. Estas actividades no solo reforzaron los aprendizajes en el área, sino que también fomentaron el amor por la lectura entre los estudiantes.
- ▶ **Participación CIENCAP:** Los estudiantes José Muñoz Lincoqueo y Alberto Díaz Erices, de 4° medio, junto a la encargada del laboratorio, Cecilia Amigo Hermosilla, lograron un importante reconocimiento en la Feria Internacional de Ciencias CIENCAP y Milset AMLAT, realizada en Asunción, Paraguay. Los jóvenes participaron la competencia científica y lograron obtener la medalla de plata y el segundo lugar entre los participantes internacionales.
- ▶ **Formación Ciudadana en el Colegio Concepción Chiguayante**
El colegio ha establecido una alianza estratégica con SERVEL para promover la participación activa de los estudiantes en los procesos democráticos y fortalecer su rol como ciudadanos responsables.
- ▶ **Programa de intercambio:** Esta instancia es parte de una serie de actividades impulsadas por nuestro colegio para fortalecer el idioma Inglés en el estudiantado, es gestionado por el departamento de Inglés, bajo la supervisión de la docente Sandra Manquel Cuevas. Esta actividad ofrece a nuestras alumnas la oportunidad de participar en clases en un entorno escolar angloparlante en Nueva Zelanda, así como de involucrarse en actividades culturales y perfeccionar su dominio del idioma inglés.
- ▶ **Campeonato Nacional de Matemáticas (CMAT):** El Campeonato Nacional de Matemáticas (CMAT) que se desarrolla en la Universidad de Bío Bío; reúne durante 5 sábados a 20 alumnos del colegio



en los 4 niveles de enseñanza media, obteniendo nuestro Colegio; una destacada participación tanto de manera individual como grupal.

▶ Puntaje PAES

Tres estudiantes de nuestro establecimiento, alcanzaron Puntaje Nacional (1.000 puntos) en la Prueba de Matemáticas 1:

- 1.- Emilia Francisca Andrade Lagos
- 2.- Amaro Eduardo Cruz Ramírez
- 3.- José Ignacio Muñoz Lincoqueo

▶ Encuentro nacional de SENDA

equipo fue el organizador y anfitrión del encuentro de SENDA a nivel regional, con el propósito de apoyar en la cobertura de las necesidades y vulneraciones que afectan a nuestros estudiantes. Este evento brindó una plataforma para discutir y abordar las problemáticas que enfrentan los jóvenes en nuestra comunidad, buscando implementar estrategias y recursos que contribuyan a su bienestar y desarrollo integral.

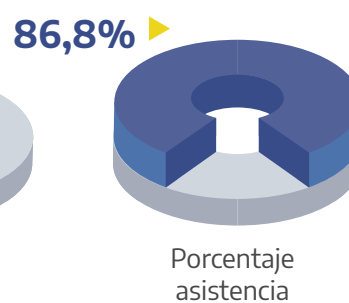
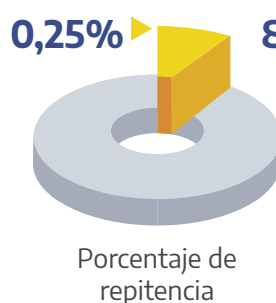
▶ Ley TEA

Al finalizar el ciclo escolar, se llevó a cabo una capacitación sobre la Ley TEA, cuyo propósito fue actualizar las normativas emitidas por el Ministerio de Educación, con el fin de otorgar un apoyo más adecuado a nuestros estudiantes con necesidades educativas especiales. En esta instancia, participaron tanto el personal docente como los asistentes, lo que permitió generar un espacio de reflexión sobre nuestras prácticas pedagógicas y fortalecer los enfoques de atención a estos estudiantes.



Alumnos 2024

- 1197** ▶ N° alumnos
- 28** ▶ N° cursos
- 43** ▶ Promedio de alumnos por curso
- 6,3** ▶ Promedio escolar



Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025

FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Frecuencia	Porcentaje
400 - 449	1	1,2%
450 - 499	3	3,5%
500 - 549	7	8,1%
550 - 599	9	10,5%
600 - 649	17	19,8%
650 - 699	8	9,3%
700 - 749	14	16,3%
750 - 799	10	11,6%
800 o 849	7	8,1%
850 - 899	5	5,8%
900 - 949	5	5,8%
Total	▶ 86	▶ 100%



DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Administración y Economía	Auditoría e Ingeniería Comercial	9
	Arquitectura, Construcción y Diseño Industrial	Arquitectura y Diseño Industrial	3
	Ciencias Biológicas y Químicas	Bachillerato en Ciencias	1
	Ciencias de la Salud	Medicina, Química y Farmacia, Enfermería, kinesiología, Obstetricia, Odontología y Tecnología Medica	20
	Ciencias Jurídicas y Sociales	Geografía, Psicología, Derecho, Trabajo Social y Sociología.	9
	Ciencias Veterinarias y Pecuarias	Medicina Veterinaria,	2
	Educación	Pedagogía en Idioma Inglés y Educación Física	2
	Ingenierías	Plan Común: Ingeniería en Recursos Renovables y Ambiental, Civil en Automatización, Matemática, Materiales, Informática, Industrial, Metalúrgica, Mecánica, Minas, Biomédica y Biotecnología.	21
	Institutos Profesionales	3	
	Fuerzas Armadas	1	
	Preuniversitario	6	
	Otros	9	
	TOTAL	▶ 86	



Colegio Bicentenario de Excelencia Concepción Fraternidad



Planta Personal 2024



Víctor Schuffeneger Navarrete
Rector



Rodrigo Contalva Muñoz
Jefe Unidad Técnica Pedagógica



Carlos Guajardo Fuentealba
Inspectora General

- 3 ▶ Directivos
- 59 ▶ Profesores
- 1 ▶ Docentes Técnicos
- 24 ▶ Personal Asistente de la Educación
- 15 ▶ Extraescolares
- 102 ▶ Total Personal Colegio
- 3 ▶ Profesores y/o Funcionarios que son ex alumnos de los Colegios Concepción
- 24 ▶ Estudiantes de Pedagogía que hicieron su práctica profesional en el Colegio

Hechos Relevantes

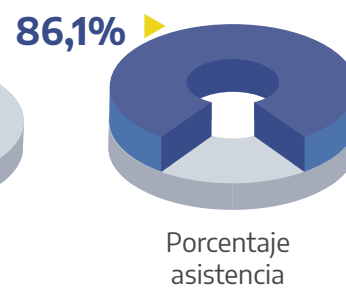
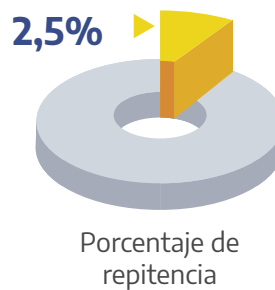


- ▶ **ENIE 2024:** Encuentro Nacional de Informática Educativa “La IA en la sala de clases”. Evento realizado los días 22 y 23 de julio, con una alta participación de docentes y público general, con presentaciones de expertos internacionales y nacionales como Lasse Rouhiainen -autor de Best Sellers en el área de la IA-, el Dr. Rodrigo Fábrega del MIT y el Dr. Martín Cáceres, Director del Centro de Innovación MINEDUC, entre otros.
- ▶ **Juegos de la Fraternidad:** Evento deportivo realizado desde el 29 al 31 de agosto, en las disciplinas de fútbol, hockey césped, hándbol, ajedrez y debate. Con participación de más de 400 estudiantes de la región del Biobío.
- ▶ **Implementación del Proyecto de Liceo Bicentenario de Excelencia Concepción Fraternidad:** a partir de la incorporación a la RED de Colegios Bicentenario a nivel país.
- ▶ **Formación e implementación de la metodología de Aprendizaje Cooperativo:** Sesiones de capacitación con Dr. José Ramón Lago, Universidad de Vic, Barcelona.
- ▶ **Relevante modificación de la metodología de la enseñanza,** mediante la conformación de equipos de aprendizaje cooperativos en los estudiantes.
- ▶ **Corrida Familiar:** actividad que contó con más de 300 participantes de la Provincia del Biobío, se realiza en el marco de la celebración de los 70 años de nuestra Corporación, el día 17 de noviembre.
- ▶ **Regata 2024:** que contó con la participación de más de 50 embarcaciones de todo el país, los días 19 y 20 de octubre. Fue la regata más grande realizada en la Región del Biobío.
- ▶ **Proyectos de Apoyo Pedagógico y Preuniversitario CF:** Focalizados en metodologías de aprendizaje innovadoras y de colaboración efectiva a estudiantes con más bajos resultados académicos. Logran, conforme a los resultados 2025 en SIMCE y PAES, consolidarse como proyectos de aprendizaje exitosos.



Alumnos 2024

- 1211** ▶ N° alumnos
- 28** ▶ N° cursos
- 43** ▶ Promedio de alumnos por curso
- 6,1** ▶ Promedio escolar



Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025



FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Frecuencia	Porcentaje
500 - 549	5	6,33
550 - 599	6	7,59
600 - 649	7	8,86
650 - 699	13	16,46
700 - 749	15	18,99
750 - 799	15	18,99
800 - 849	11	13,92
850 - 899	5	6,33
900 - 949	2	2,53
Total	▶ 79	▶ 100%



DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Administración y Economía	Ingeniería Comercial, Administración Pública y Ciencia Política	2
	Ciencias Biológicas y Químicas	Química y Farmacia, Bioingeniería	3
	Ciencias de la Salud	Enfermería, Medicina, Kinesiología, Psicología, Odontología, Fonoaudiología.	13
	Ciencias Jurídicas y Sociales	Derecho.	4
	Ciencias Veterinarias y Pecuarias	Medicina Veterinaria	1
	Educación	Pedagogía Ed. Básica	1
	Ingenierías	Ingeniería Civil Electrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería Civil en Automatización, Ingeniería Civil, Ingeniería Civil Matemática.	14
	Otras	Arquitectura, Dirección Audiovisual	2
	Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica		2
	Fuerzas Armadas, Orden y Seguridad		2
	Preuniversitario		31
	Otros		6
	TOTAL		81

*2 alumnos inscritos no la rinden.



Colegio Concepción Hualqui



Planta Personal 2024



María Graciela Escárte Silva
Directora



Camila Chandía San Martín
Jefa Unidad Técnica Pedagógica



Silvia Inostroza Flores
Inspectora General

- 3 ▶ Directivos
- 33 ▶ Profesores
- 1 ▶ Docentes Técnicos
- 22 ▶ Personal Asistente de la Educación
- 5 ▶ Extraescolares
- 64 ▶ Total Personal Colegio
- 6 ▶ Profesores y/o Funcionarios que son ex alumnos de los Colegios Concepción
- 1 ▶ Alumnos que hicieron su práctica profesional en el Colegio

Hechos Relevantes

Durante 2024, la comunidad educativa trabajó intensamente en el fortalecimiento de la formación ciudadana, integrándola en diversos ámbitos del quehacer escolar. Para ello, se continuó con actividades que ya están instaladas como la realización del cabildo ciudadano, torneos de debate y la participación de un grupo de estudiantes en el consejo consultivo de la comuna. Esto último, hizo que los alumnos fueran los anfitriones en la ceremonia de inauguración de la Oficina Local de la Niñez de Hualqui.

Por otro lado, como parte del sello de enseñanza con sentido y contextualizada, los estudiantes participaron de salidas pedagógicas significativas a distintos lugares de la comuna, la región y el país. Entre ellas, destacan las visitas al Ex - Congreso Nacional en Santiago, el Zoológico de Buin, el Museo Nacional de Historia Natural, la exposición Bodies en Concepción, además de recorridos por diversas universidades y bibliotecas públicas y privadas. También asistieron a obras de teatro y muestras artísticas de diversa índole. Destaca también en este ámbito, la participación de estudiantes del colegio en Tech talent, iniciativa que busca promover habilidades de robótica, programación, creatividad e innovación en estudiantes de enseñanza media.

En el ámbito socioemocional, uno de los hitos más valorados fue la actividad en Los Pellines, en la que estudiantes de diferentes niveles compartieron en un espacio distinto al aula, enfocado en la recreación, la camaradería, el trabajo en valores y el desarrollo socioemocional. Esto vino a complementar el trabajo que se desarrolló durante el año en el área de Convivencia Escolar y que estuvo marcado por un intenso trabajo con redes externas y el desarrollo de jornadas socioemocionales en todos los niveles.

En cuanto al compromiso con el medioambiente, se logró una importante meta institucional: La certifi-



cación ambiental en nivel de excelencia, otorgada por el Ministerio del Medio Ambiente. Este logro destaca al colegio a nivel comunal y fue posible gracias al trabajo conjunto de estudiantes, docentes, apoderados y funcionarios.

El Centro de Padres y Apoderados también tuvo un rol relevante durante el año. Se constituyó formalmente con personalidad jurídica, y desarrolló acciones solidarias y de acompañamiento para familias y estudiantes que lo requerían, además de participar activamente en todas las actividades organizadas por el colegio.

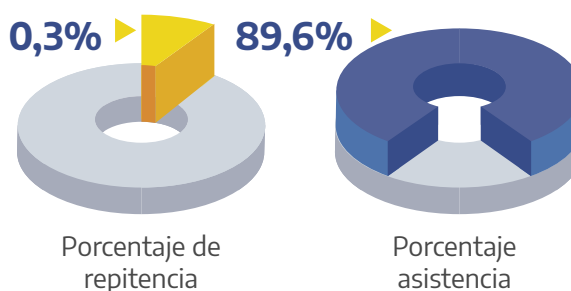
Una instancia especialmente significativa fue la celebración del primer Encuentro de Exalumnos del colegio, lo que invita a seguir fortaleciendo el vínculo con quienes han sido parte de la historia del establecimiento.

Finalmente, las actividades extraescolares también tuvieron un rol protagónico, particularmente en la celebración de los 70 años de COEMCO. Se destaca la participación masiva de los estudiantes y apoderados en la Gala Folclórica, una muestra de identidad cultural y orgullo institucional que cerró el año con gran emotividad y sentido de pertenencia.



Alumnos 2024

- 614** ▶ N° alumnos
- 16** ▶ N° cursos
- 38** ▶ Promedio de alumnos por curso
- 6,6** ▶ Promedio escolar



Resultados Académicos 2024 - PAES, Admisión 2025

FRECUENCIA DE PUNTAJES PROMEDIO PAES

Rango	Frecuencia	Porcentaje
400 - 449	2	6,9
450 - 499	5	17,2
500 - 549	4	13,8
550 - 599	5	17,2
600 - 649	5	17,2
650 - 699	5	17,2
700 - 749	1	3,5
750 - 799	1	3,5
800 - 849	1	3,5
Total	▶ 29	▶ 100%

- 4 OUTSIDE
- 3 GROUPS
- 2 PARTNERS
- 1 WHISPERS
- 0 NO TALKING

Objetivo: Desarrollar Figuras de ACROSPORT para Fortalecer la FUERZA MUSCULAR y la Estabilidad Personal y grupal.

Date: MONDAY 31st MAR
Today is cloudy



DISTRIBUCIÓN POR CARRERAS

Tipo de Institución o actividad			
Universidad	Administración y Economía	Ingeniería Comercial, Administración de empresas	2
	Ciencias Jurídicas y Sociales	Derecho	1
	Arquitectura, Construcción, Electricidad y Automatización Industrial	Arquitectura	1
	Ciencias de la Salud	Odontología, Kinesiología, Nutrición y Dietética	3
	Educación	Ped. Español, Ped. Ed. Física, Educación Diferencial	3
	Ingenierías	Ing. Civil en minas, eléctrica, industrial, en automatización. Geología	9
	Otras		
		Institutos Profesionales	8
		Preuniversitario	8
		Otros* (trabajo)	2
		TOTAL	▶ 37

* A esta categoría pertenecen las y los estudiantes egresados que se encuentran actualmente trabajando.



Memoria Anual 2024

CORPORACIÓN EDUCACIONAL
MASÓNICA DE CONCEPCIÓN

- ▶ AV. Pedro de Valdivia 1945
Chiguayante
- ▶ 41 316 5300
- ▶ www.coemco.cl
- ▶ [@coemco_](https://www.instagram.com/coemco_)

